



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรมและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง สอดคล้องกับกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ กำหนดความหมายในประกาศ ดังนี้

ผู้บังคับบัญชา	หมายถึง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี
สพป.นค. ๑ /เขตพื้นที่การศึกษา	หมายถึง	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
ผู้อำนวยการ	หมายถึง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

กลุ่มเครือข่าย	หมายถึง กลุ่มเครือข่ายสถานศึกษาที่จัดตั้งขึ้นตามระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ว่าด้วยกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษา
ข้าราชการ	หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของ สพฐ. (ยกเว้นบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒))
มีตัวอยู่จริง	หมายถึง จำนวนข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่จริงในหน่วยงานปัจจุบัน ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ วันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี
สถานศึกษา	หมายถึง สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ที่จัดการเรียนการสอนแบบเอกเทศ และจัดการเรียนการสอนเรียนรวมหรือควบรวม
นโยบาย	หมายถึง หลักการและวิธีการซึ่งถือปฏิบัติตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ข้อ ๕ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. เรื่อง การชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ถ้ามี) และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือ ใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และคู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมถึงองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ที่เกี่ยวข้องได้มีหลักเกณฑ์หรือ มีมติอนุมัติเป็นหลักการให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้

ข้อ ๖ การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายให้ถือตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๖.๑ การลาบ่อยครั้ง

๖.๑.๑ ลาเกิน ๖ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๖.๑.๒ ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาตามลำดับอาจเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้

๖.๒ การมาทำงานสายเนื่อง ๆ

๖.๒.๑ มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๖.๒.๒ มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

กรณีข้าราชการที่มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการคาบเกี่ยวระหว่างสถานศึกษากับสำนักงาน ให้ใช้เกณฑ์ “การลาบ่อยครั้ง” ตามข้อ ๖.๑.๒ และเกณฑ์ “การมาทำงานสายเนื่อง ๆ” ตามข้อ ๖.๒.๒

ข้อ ๗ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มอันดับให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๗.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน

๗.๒ องค์กรประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน มี ๓ องค์กรประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

องค์กรประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

องค์กรประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

องค์กรประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม

และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๗.๓ ระดับผลการประเมิน มี ๕ ระดับ ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ผลการประเมินดีมาก ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙

ผลการประเมินดี ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙

ผลการประเมินพอใช้ ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙

ผลการประเมินปรับปรุง ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

๗.๔ การกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

๗.๔.๑ องค์กรประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานตำแหน่ง

ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในแต่ละรอบการประเมิน ให้กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์

ให้กำหนดข้อตกลงปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง โดยให้ใช้ข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน

๗.๔.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษาและ
องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา

๗.๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในแต่ละรอบการประเมินให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ
วิธีการฯ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๒) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนด
ปฏิทินการประเมินให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการ
ประเมินเพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงาน
ประสบผลสำเร็จตามข้อตกลงที่ได้กำหนดไว้ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๔) ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยประเมินจาก
เอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

(๕) ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

(๖) ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบ

(๗) ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผล
การปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้าง
แรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๗.๖ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ใช้
ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๘ การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน ให้แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๘.๑ การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน ให้แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๘.๑.๑ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๘.๑.๒ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๘.๒ การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๑ กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ให้แยกวงเงิน
การเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๘.๒.๑ กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

๘.๒.๒ กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท., เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน, ศึกษานิเทศก์

และผู้อำนวยการสถานศึกษา

ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินของ
แต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถเกลี้ยไปให้ตำแหน่งอื่นได้

๘.๓ การนับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ เพื่อคำนวณวงเงิน ๓%
ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้นับจากจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ วันที่ ๑ กันยายน
แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ สพป.นค. ๑ บริหารวงเงิน ๓% ในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในภาพรวมของ สพป.นค. ๑ และจัดสรรวงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนในแต่ละครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ให้แต่ละโรงเรียนตามที่ สพป.นค. ๑ กำหนดโดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา จัดสรรตามเงื่อนไขที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ซึ่งจัดสรรให้ทุกโรงเรียน โดยยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินข้าราชการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการระดับ
สพป. นค. ๑ ดังนี้

คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ให้ครบทุกองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารบุคคล | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| (๔) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ คน | กรรมการ |
| (๕) ข้าราชการสายงานการสอน จำนวน ๔ คน | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| (๗) เจ้าหน้าที่งานโอนเงินเดือน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สพป.นค. ๑ ที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ. ให้เป็นไปตามกฎ ก.ศ.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และวินิจฉัยปัญหา ที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดทราบ

ทั้งนี้ ให้เขตพื้นที่การศึกษา บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการโดยคำนึงถึง

- (ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
- (ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
- (ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

โดยให้แบ่งกลุ่มดังนี้

๑. รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน
๒. กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษา
๓. กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพป.นค. ๑ (รองผอ.สพป., ศึกษาพิเศษ)

ข้อ ๑๑ การพิจารณาจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือน ตามข้อ ๙ ในแต่ละครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) โดยจัดสรรให้กลุ่มต่างๆ ดังนี้

๑๑.๑ จัดสรรให้กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา โดยวงเงินร้อยละ ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ของสถานศึกษานั้นๆ

๑๑.๒ จัดสรรให้กลุ่มรองผอ.สพป.นค. ๑, ศึกษาพิเศษ, ประธานกลุ่มเครือข่าย และผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้พิจารณา

๑๑.๓ เงินที่เหลือจัดสรรเป็นวงเงินรวมของ สพป.นค. ๑ เพื่อพิจารณาให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง, ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบาก ในการปฏิบัติงาน, ชาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง ดังนี้

๑๑.๓.๑ จัดสรรให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มี ผลงานและ/หรือรางวัลดีเด่นประเภทต่าง ๆ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๑๑.๓.๒ จัดสรรให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานสนอง ต่อนโยบาย และภารกิจของเขตพื้นที่การศึกษา

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ในแต่ละระดับ ดังนี้

๑๒.๑ ระดับ สพป.นค. ๑ ให้ ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน

๑๒.๒ ระดับสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน ในกรณีสถานศึกษาใดหากมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ครบ ๓ คน ให้ ผู้อำนวยการสถานศึกษาทำหนังสือขอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาใกล้เคียง เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน

โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด แล้วรายงานผลการพิจารณา ต่อผู้บังคับบัญชา

(๒) พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับข้อมูลการลา พุดติกรรม การมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อควรพิจารณาอื่น ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อผู้บังคับบัญชา

ระดับสถานศึกษา เมื่อผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการระดับสถานศึกษาแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการกลุ่มเครือข่าย ตามระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ว่าด้วยกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๒ (๓)

๑๒.๓. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้ ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน ควรประกอบด้วย

(๑) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ข้าราชการสายงานการสอน

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ.

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการในข้อ ๑๒ ให้คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและการพิจารณาทาง ปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองด้วย

ข้อ ๑๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามข้อ ๗) และวงเงินที่ได้รับการจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณ และวงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑๓.๑ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๑๓.๒ มีให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๑๓.๓ การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๑๓.๔ เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๔ ขั้นตอนการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๔.๑ ข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา

(๑) สถานศึกษา หรือสพ.นค. ๑ นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับสถานศึกษา หรือสพ.นค. ๑ แล้วแต่กรณี

(๒) สถานศึกษา หรือสพ.นค. ๑ จัดทำบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของคณะกรรมการแยกแต่ละกลุ่ม (ตามข้อ ๘) พร้อมรายงานการประชุมของคณะกรรมการและเอกสารที่เกี่ยวข้องเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี

(๓) เขตพื้นที่การศึกษา ส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อนำเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๔.๒ การสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑๔.๒.๑ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยความเห็นชอบของ กศจ.

๑๔.๒.๒ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ในกรณีที่มิได้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดให้แจ้งผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่สั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๕ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ช่วยราชการระหว่าง สพท. ให้พิจารณา ดังนี้

๑๕.๑ กรณีที่มาช่วยราชการระหว่างครึ่งปี โดยมีผลการปฏิบัติงานคาบเกี่ยวกันทั้งสองทาง ให้เขตพื้นที่การศึกษาที่ข้าราชการมาช่วยราชการนำผลการปฏิบัติงานในช่วงก่อนที่จะช่วยราชการมาประกอบการพิจารณาแล้วแจ้งผลการพิจารณาไปยัง สพท. ต้นสังกัดเพื่อดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑๕.๒ กรณีที่มาช่วยราชการ โดยมีผลการปฏิบัติงานทางเขตพื้นที่การศึกษาที่ช่วยราชการ ครบครึ่งปี ให้เขตพื้นที่การศึกษาที่ข้าราชการมาช่วยราชการเป็นผู้พิจารณา แล้วแจ้งผลการพิจารณาไปให้ สพท. ต้นสังกัดเพื่อดำเนินการส่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๖ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนมาจากส่วนราชการอื่นในระหว่างครึ่งปี ของการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้เขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายหรือรับโอนเป็นผู้ดำเนินการส่งเลื่อนเงินเดือน โดยนำผลการปฏิบัติงานจากเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

ข้อ ๑๗ การไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลให้ข้าราชการผู้นั้นทราบ และให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบเอกสารหลักฐานการไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นโดยละเอียด เพื่อป้องกันการร้องทุกข์ในภายหลัง

ข้อ ๑๘ การจัดเก็บผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินจัดเก็บสรุปผลการประเมินของผู้ใต้บังคับบัญชาไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมอย่างน้อยสี่รอบการประเมิน

ข้อ ๑๙ การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามปฏิทินและใช้แบบบัญชีรายละเอียดตามที่ สพท. กำหนด

ข้อ ๒๐ ให้ผู้อำนวยการ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมติชน มลสูตร)

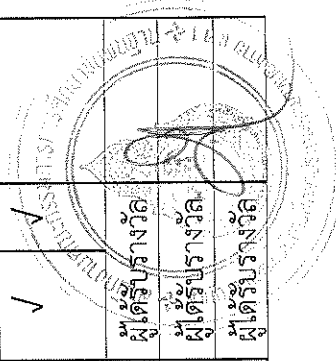
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

บัญชีรายชื่อผลงานและรางวัลดีเด่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แขนงท้ายประกาศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

เรื่อง แผนปฏิบัติการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

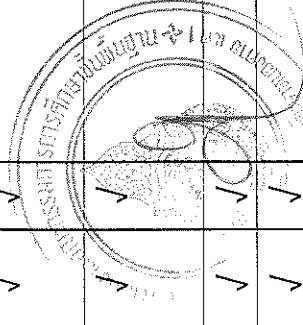
ที่	ชื่อผลงาน/รางวัล	หน่วยงานที่เสนอผลงาน/ให้รางวัล	พิจารณาให้		หมายเหตุ
			ผอ.ร.ร.	ครู	
๑	ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ ลำดับที่ ๑	สำนักทดสอบทางการศึกษา (สพฐ.)	✓	✓	พจนานุกรมสอบ NT
๒	ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ ลำดับที่ ๒	สำนักทดสอบทางการศึกษา (สพฐ.)	✓	✓	ประกาศไม่พบในการ
๓	ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ ลำดับที่ ๓	สำนักทดสอบทางการศึกษา (สพฐ.)	✓	✓	พิจารณาเลื่อนเงินเดือน
๔	ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ ลำดับที่ ๔	สำนักทดสอบทางการศึกษา (สพฐ.)	✓	✓	ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.) ให้
๕	ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ ลำดับที่ ๕	สำนักทดสอบทางการศึกษา (สพฐ.)	✓	✓	นำไปพิจารณาในการ
๖	ขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คน ขึ้นไป		✓	✓	เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.)
๗	ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ ลำดับที่ ๑	สำนักทดสอบทางการศึกษา (สพฐ.)	✓	✓	
๘	ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ ลำดับที่ ๒	สำนักทดสอบทางการศึกษา (สพฐ.)	✓	✓	
๙	ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ ลำดับที่ ๓	สำนักทดสอบทางการศึกษา (สพฐ.)	✓	✓	
๑๐	ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ ลำดับที่ ๔	สำนักทดสอบทางการศึกษา (สพฐ.)	✓	✓	
๑๑	ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ ลำดับที่ ๕	สำนักทดสอบทางการศึกษา (สพฐ.)	✓	✓	
๑๒	ขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ลงมา				
๑๓	รางวัลพระราชทานประเภทสถานศึกษา	กระทรวงศึกษาธิการ	✓	✓	
๑๔	รางวัลนักเรียน นักศึกษาได้รับรางวัลพระราชทาน	กระทรวงศึกษาธิการ	✓	✓	
๑๕	ชนะเลิศการแข่งขันงานมหกรรมความสามารถทางศิลปหัตถกรรมวิชาการและ เทคโนโลยีของนักเรียนระดับชาติ (ทุกกิจกรรม) รางวัลชนะเลิศ, รางวัลรองชนะเลิศ	สพฐ.	✓	✓	
๑๖	รางวัลครูดีในดวงใจ	สพฐ.			
๑๗	โล่รางวัลครูดีมีอภยามุข ระดับประเทศ	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา			
๑๘	รางวัลเจ้าฟ้ามหาจักรี	มูลนิธิเจ้าฟ้ามหาจักรี			



บัญชีรายชื่อผลงานและรางวัลดีเด่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นายท้ายประกาศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

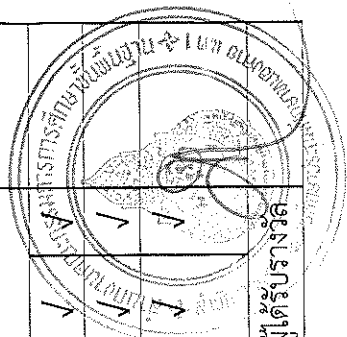
ที่	ชื่อผลงาน/รางวัล	หน่วยงานที่เสนอผลงาน/ให้รางวัล	พิจารณาให้		หมายเหตุ
			ผอ.ร.	ครู	
๑๗	รางวัลนานาชาติทุกรางวัล (ไม่ับการเข้าร่วม) - ประเภทสถานศึกษา - ประเภทบุคคล	ทุกหน่วยงาน / องค์การ	✓	✓	
๑๘	รางวัลชนะเลิศเหรียญทอง รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. ระดับประเทศ (OBEC AWARDS) ประเภทบุคคล / ประเภทหน่วยงาน (สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)	สพฐ.	✓	✓	ผู้ได้รับรางวัล
๑๙	รางวัล MOE AWARDS ชนะเลิศระดับชาติประเภทบุคคล	กระทรวงศึกษาธิการ	✓	✓	ผู้ได้รับรางวัล
๒๐	รางวัลยอดเยี่ยมครูผู้มีความดี ตามรอยเกียรติยศครูผู้มีความดีและ จิตวิญญาณครู	กระทรวงศึกษาธิการ	✓	✓	ผู้ได้รับรางวัล
๒๑	รางวัลชนะเลิศการแข่งขันภาษาไทย โครงการรักษ์ภาษาไทย เนื่องในวัน ภาษาไทยแห่งชาติ	สพฐ.	✓	✓	
๒๒	รางวัลชนะเลิศการประกวดบรรยายธรรม โสฬสพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ร่วมกับศูนย์บริหาร การศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ หนกกลาง ในพระสังฆราชูปถัมภ์	✓	✓	
๒๓	รางวัลชนะเลิศสวดมนต์หมู่สวดเจริญพรรัตนโกสินทร์ทำนองสรภัญญะระดับประเทศ โสฬสวังวัด สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม	✓	✓	
๒๔	รางวัลชนะเลิศเหรียญทองเพชรยอดมงกุฎ ถวายพระราชทาน สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	มูลนิธิร่วมจิตร์ร่วมกับ สพฐ.	✓	✓	
๒๕	สถานศึกษาที่มีผลการพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนยอดเยี่ยม โครงการคุณธรรมเฉลิมพระเกียรติ “เยาวชนไทยทำดีถวายในหลวง”	สพฐ.	✓	✓	
๒๖	โครงการคุณธรรมเฉลิมพระเกียรติ “เยาวชนไทยทำดีถวายในหลวง”	สพฐ. และกลุ่มกัลยาณมิตรเพื่อการเสริมสร้างเครือข่ายวิถีพุทธ	✓	✓	

บัญชีรายชื่อผลงานและรางวัลดีเด่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แขนงท้ายประเภท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

ที่	ชื่อผลงาน/รางวัล	หน่วยงานที่เสนอผลงาน/ให้รางวัล	พิจารณาให้		หมายเหตุ
			ผ.ร.ร.	ครู	
๒๗	รางวัลโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร	กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข	✓	✓	
๒๘	รางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ “สุดยอดส้วมระดับประเทศ”	กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข	✓	✓	
๒๙	รางวัลผู้ทำคุณประโยชน์ต่อเด็กและเยาวชน	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ผู้ได้รับรางวัล		
๓๐	รางวัลชนะเลิศการประกวดระเบียบแถว ลูกเสือ เนตรนารี ระดับประเทศ	กระทรวงศึกษาธิการ	✓	✓	
๓๑	รางวัลชนะเลิศการประกวดคำขวัญและบทร้อยกรองงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวิสาขบูชา โฉพระราชนิพนธ์สมเด็จพระรัตนราชสุตา สยามบรมราชกุมารี	กระทรวงศึกษาธิการ	ผู้ได้รับรางวัล หรือ ครูผู้ฝึกสอน		
๓๒	รางวัลโครงการนักเรียนสุขภาพดี โรงเรียนต้นแบบ Best of the Best	สพฐ.	✓	✓	
๓๓	รางวัลชนะเลิศโรงเรียนปลอดขยะ (Zero Waste School)	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	✓	✓	
๓๔	รางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ การแข่งขันตอบคำถามในหนังสือสารานุกรมไทย สำหรับเยาวชนแห่งชาติ ระดับประเทศ ถ้วยพระราชทานสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรม ราชกุมารี	สพฐ. ร่วมกับสโมสรไลออนส์สากลประเทศไทย	ครูผู้ฝึกสอน		
๓๕	โรงเรียนวิถีพุทธพระราชทาน	มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ร่วมกับ สพฐ.	✓		
๓๖	ชนะเลิศโครงการประกวดโครงงานมูลนิธิเปรม ดิณสุสถานท์	สพฐ. ร่วมกับ มูลนิธิเปรม ดิณสุสถานท์	✓		
๓๗	รางวัลชนะเลิศการประกวดต้นกล้าพลังงาน “นวัตกรรมพลังงานเพื่อโลกเขียว” (Energy Innovation For Green Globe)	สำนักงานนโยบายและพลังงานแห่งชาติ กระทรวงพลังงาน	✓		
๓๘	รางวัลครูภาษาไทยดีเด่น (รางวัลเข็มเชิดชูเกียรติจากรีการพระบรมภิกโย ย่อ สธ)	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	ผู้ได้รับรางวัล		

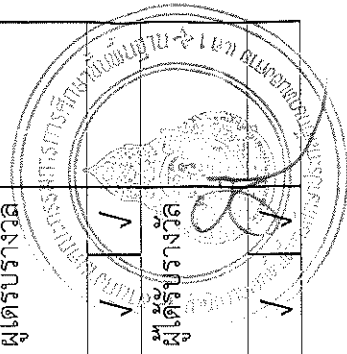


บัญชีรายชื่อผลงานและรางวัลดีเด่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แขนงท้ายประเภท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

ที่	ชื่อผลงาน/รางวัล	หน่วยงานที่เสนอผลงาน/ให้รางวัล	พิจารณาให้		หมายเหตุ
			ผอ.ร.	ครู	
๓๙	รางวัลเหรียญทองการประกวดโครงงานวิทยาศาสตร์ระดับประเทศ	สมาคมวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	✓	✓	
๔๐	รางวัลครูวิทยาศาสตร์ดีเด่น	สมาคมวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	ผู้ได้รับรางวัล		
๔๑	รางวัลบุคคลดีเด่นในวิชาชีพบรรณารักษศาสตร์ และสารสนเทศศาสตร์	สมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ผู้ได้รับรางวัล		
๔๒	รางวัลชนะเลิศการประกวดโครงงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับประถมศึกษา ระดับชาติ	สมาคมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการศึกษาไทย (สวทศ.) ร่วมกับกลุ่มบริษัททรูและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย/มหาวิทยาลัยขอนแก่น / มหาวิทยาลัยที่ร่วมโครงการ	✓	✓	
๔๓	รางวัลชนะเลิศการประกวดกิจกรรมชุมชน นวัตกรรมศาสตร์รุ่นเยาว์ SCG	สมาคมวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	ผู้ได้รับรางวัล		
๔๔	รางวัลที่ ๑ ระดับประเทศ การแสดงทางวิทยาศาสตร์ (Science Show)	สำนักงาน กศน. กระทรวงศึกษาธิการ	✓	✓	
๔๕	รางวัลครูเจ้าฟ้ากรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์	โครงการพระเมตตาสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒนวรราชวชิรเมธี	ผู้ได้รับรางวัล		
๔๖	รางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ โครงการของนักเรียนวิทยาศาสตร์รุ่นเยาว์ (Young Scientist Competition : YSC)	สำนักพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	✓		
๔๗	รางวัล “วัฒนคุณาธร” ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อกระทรวงวัฒนธรรม ด้านองค์กร ที่ส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม	กระทรวงวัฒนธรรม	ผู้ได้รับรางวัล		
๔๘	รางวัลห้องสมุดดีเด่นระดับประเทศ	สมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์	✓	✓	
๔๙	รางวัลผู้มีผลงานดีเด่น (มูลนิธิสยาม-คุณหญิงเบญจา แสงมณี)	มูลนิธิสยาม-คุณหญิงเบญจา แสงมณี ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ	ผู้ได้รับรางวัล		
๕๐	รางวัลสุดยอดครูผู้เป็นกัลยาณมิตร ระดับประเทศ	กระทรวงศึกษาธิการ	✓		

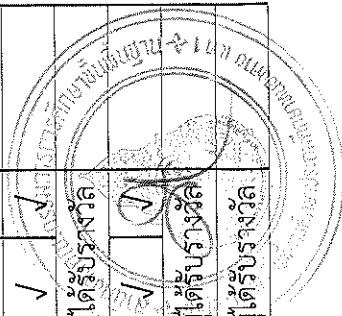


บัญชีรายชื่อผลงานและรางวัลดีเด่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แบบท้ายประกาศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมราชธานี เขต ๑

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมราชธานี เขต ๑

ที่	ชื่อผลงาน/รางวัล	หน่วยงานที่เสนอผลงาน/ให้รางวัล	พิจารณาให้		หมายเหตุ
			ผอ.รร.	ครู	
๕๑	ประกวดโรงเรียนดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม		✓	✓	
๕๒	ประกวดนักเรียนดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม			✓	
๕๓	รางวัลเหรียญทอง หนึ่งในโรงเรียน ห้างน้ำฉกรรรม ระดับประเทศ		✓	✓	
๕๔	รางวัลโรงเรียนประชาธิปไตยอย่าง ดีแบบ		✓	✓	
๕๕	รางวัลเกียรติบัตรงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน ชั้นที่ ๑, ชั้นที่ ๒, ชั้นที่ ๓		✓	✓	
๕๖	รางวัลต้นแบบสภานักเรียนระดับประเทศ		✓	✓	
๕๗	รางวัลผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา รางวัลพระราชทาน “เสาศาธารมจักร” ประเภทสมาคมฯ องค์กร มูลนิธิสถาบันและหน่วยงานที่ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา		✓	✓	
๕๘	ครูผู้สอนดีเด่น (ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้)			ผู้ได้รับรางวัล	
๕๙	ครูภูมิปัญญาไทย			ผู้ได้รับรางวัล	
๖๐	รางวัลห้องสมุดมีชีวิตยอดเยี่ยมระดับประเทศ		✓	✓	
๖๑	รางวัลชนะเลิศถ้วยพระราชทานการประกวดสร้างสรรค์จากเศษวัสดุเหลือใช้		✓	✓	
๖๒	รางวัลชนะเลิศผู้ใช้ภาษาไทยดีเด่น		✓	ผู้ได้รับรางวัล	
๖๓	รางวัลโรงเรียนเกษตรอินทรีย์ดีเด่น		✓	ผู้ได้รับรางวัล	
๖๔	ครูส่งเสริมการอ่านยอดเยี่ยมระดับประเทศ			ผู้ได้รับรางวัล	
๖๕	โรงเรียนรักการอ่านยอดเยี่ยมระดับประเทศ			ผู้ได้รับรางวัล	

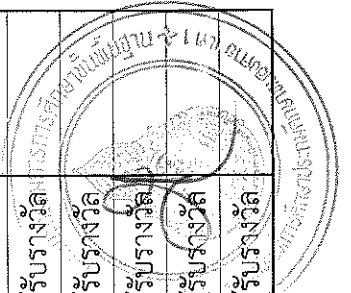


บัญชีรายชื่อผลงานและรางวัลดีเด่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แบบท้ายประกาศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

ที่	ชื่อผลงาน/รางวัล	หน่วยงานที่เสนอผลงาน/ให้รางวัล	พิจารณาให้		หมายเหตุ
			ผ.ร.ร.	ครู	
๖๖	รางวัลอาสาคุณกษัตริย์ราชบัณฑิตดีเด่น รางวัลโล่พระราชนิพนธ์รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	สภากาชาดไทย	ผู้ได้รับรางวัล		
๖๗	รางวัลพระพุทธรูปทองคำ	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	ผู้ได้รับรางวัล		
๖๘	รางวัลผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานอย่างแข็งและจรรยาบรรณวิชาชีพมีคุณประโยชน์ต่อการอยู่อย่างมีความสุขได้รับเข็ม "ครูสภาสตดี"	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	ผู้ได้รับรางวัล		
๖๙	รางวัลเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "ครูสตดี"	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	ผู้ได้รับรางวัล		
๗๐	รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ทางด้านการศึกษา อุทิศตน เสียสละอดทน ในการปฏิบัติหน้าที่และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	ผู้ได้รับรางวัล		
๗๑	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับประเทศ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ผู้ได้รับรางวัล		
๗๒	รางวัลผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น	สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	ผู้ได้รับรางวัล		
๗๓	รางวัลผู้มีผลงานดีเด่นต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือของกระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ผู้ได้รับรางวัล		
๗๔	รางวัลเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนดีเด่น	สพฐ.	ผู้ได้รับรางวัล		
๗๕	รางวัลเสมเทพัทย์	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ผู้ได้รับรางวัล		
๗๖	รางวัลเด็กและเยาวชนดีเด่น	สพฐ.	ผู้ได้รับรางวัล		
๗๗	รางวัลเด็กและเยาวชนที่นำชื่อเสียงมาสู่ประเทศชาติ	กระทรวงศึกษาธิการ	ผู้ได้รับรางวัล		
๗๘	นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ ระดับ สพฐ.	สพฐ.	ผู้ได้รับรางวัล		
๗๙	รางวัล ITA	สพฐ.	ผู้ได้รับรางวัล		



ระดับผลการประเมินและร้อยละของฐานคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

ระดับการประเมิน	คะแนนประเมิน	ช่วงร้อยละที่ให้เลื่อน
ดีเด่น	ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป	๓.๐๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
ดี	ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

