



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน
สถานศึกษา (เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงานงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ บทนำนำเสนอข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองคาย เขต ๑ บทวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ส่วนที่ ๒ ทิศทางการดำเนินงานป้องกันทุจริต และยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนที่ ๔ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ส่วนที่ ๕ ทิศทางการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จนสำเร็จ



(นายมติชน มุลสูตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สารบรรณ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	
ความเป็นมา	5
ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1	6
- อำนาจหน้าที่	7
- โครงสร้างการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต 1	9
- เขตพื้นที่บริการ	10
- ข้อมูลพื้นฐาน	11
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน	14
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)	
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน	17
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)	
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1	
ส่วนที่ 2	
แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	24
ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต	24
แนวทางที่ 1 : ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	25
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
- แบบรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2565	25
- วิธีการดำเนินงาน กิจกรรม	27
ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินการ/ปัจจัยความสำเร็จ/บทเรียนที่ได้รับ	30
ปัญหาและอุปสรรค	36
ขอเสนอแนะ/ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย การได้รับการยอมรับ	36
ภาคผนวก	
.คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อน และคณะกรรมการดำเนินการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม	37

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริต คอรัปชันในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบ ในวงกว้างปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเขามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอรัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่าปี ๒๕๖๓ โดยในปีนี้อยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลก จากจำนวนทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอรัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหลอหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมใหม่มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมรวมตามการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกล้าทางสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้วาสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเขามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตร ๒ การศึกษาตามทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมายนอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พรอหมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็น

ผลแปรรูปธรรมในวง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบ เศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้สวนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่ การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์ หลักที่ ๒ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปี บประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันการ ทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอันจะ ส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัตินิติราชการของสำนักงาน โรงเรียนและชุมชน ตลอดจนปลูกจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต และสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ข้อมูลของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

๑. วิสัยทัศน์

ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการศึกษาระดับพื้นฐานให้มีคุณภาพ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาให้เป็นมืออาชีพ สู่สังคมอนาคตอย่างยั่งยืน

๒. พันธกิจ

๑. ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาขั้นพื้นฐานให้ประชากรวัยเรียนทุกกลุ่มอายุได้รับการศึกษา อย่างทั่วถึง และมี คุณภาพสู่มาตรฐานสากล
๒. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรม และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร
๓. พัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้มีทักษะที่เหมาะสม และมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์
๔. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษาที่ทันสมัย เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๕. จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)
๖. บริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเน้นการมีส่วนร่วม

๓. เป้าประสงค์

๑. ผู้เรียนในเขตบริการทุกคนได้เข้ารับการศึกษาตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพทั่วถึง เสมอภาค และพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคนได้รับการพัฒนา ให้มีทักษะที่เหมาะสม และมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. หน่วยงานในสังกัดมีและใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษาที่ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ รวมทั้งผู้รับบริการ

๔. สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

และสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๕. หน่วยงานในสังกัดมีระบบการบริหารจัดการองค์การตามมาตรฐานการบริหารการจัดการภาครัฐ โดยเน้นการมีส่วนร่วม

๔. อำนาจหน้าที่และโครงสร้าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1 เป็นองค์กรทางการศึกษาที่ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 มาตรา 33 วรรคสอง “ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการโดยคำแนะนำของสภาการศึกษา มีอำนาจประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา กำหนดเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน แบ่งเป็นเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา” และประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการ แบ่งส่วนราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พ.ศ. 2560 ข้อ 5 ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
- (2) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานใน เขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
- (3) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (4) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา
- (5) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (6) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัด และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (7) จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (8) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
- (9) ดำเนินการประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (10) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ด้านการศึกษา

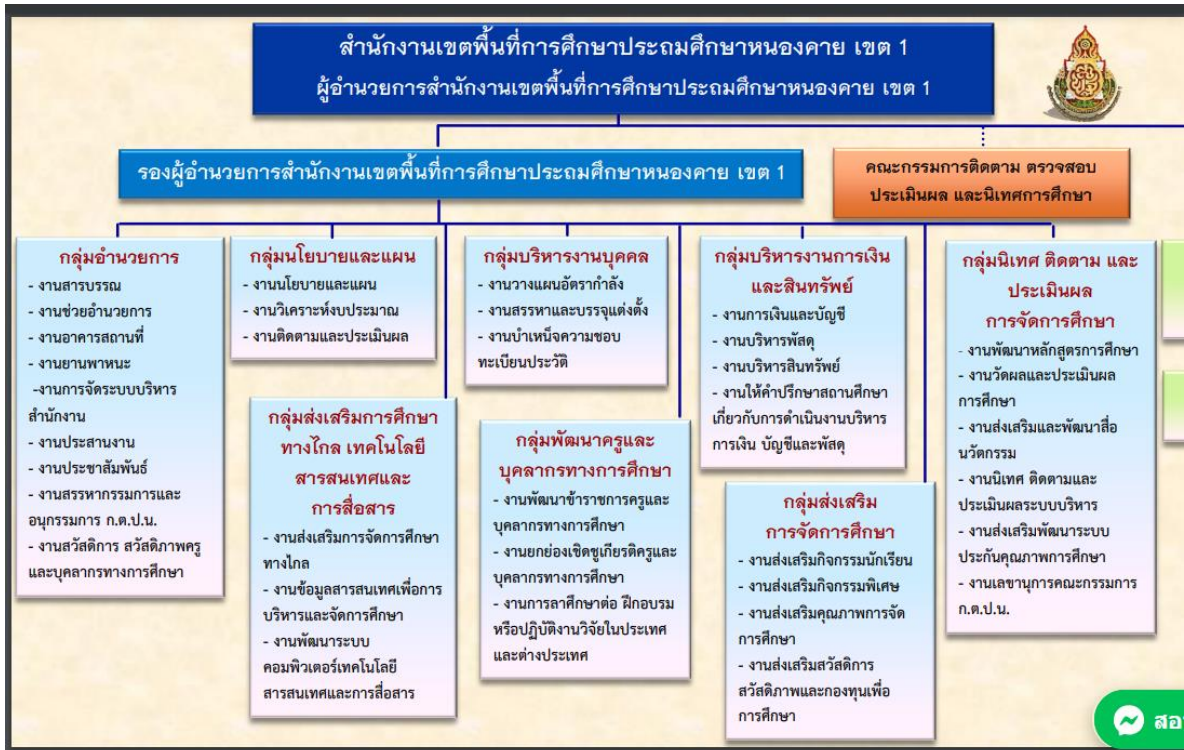
(11) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไประหว่างองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(12) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ข้อ 6 ให้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ข้อ 1 ให้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

- (1) กลุ่มอำนวยการ
- (2) กลุ่มนโยบายและแผน
- (3) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (4) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
- (5) กลุ่มบริหารงานบุคคล
- (6) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (7) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
- (8) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- (9) หน่วยตรวจสอบภายใน
- (10) กลุ่มกฎหมายและคดี

5. โครงสร้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1



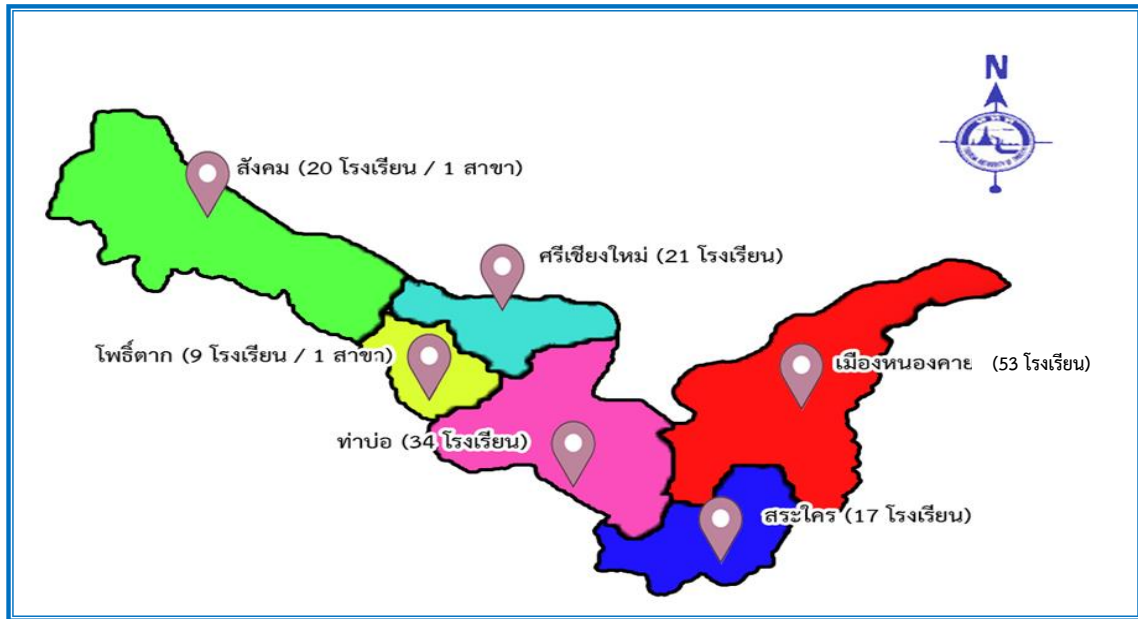
ผู้บริหาร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 นายมติชน มูลสูตร ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1 มีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1 จำนวน 3 คน ดังนี้

- 1) นายบุญส่ง ชันทอง
- 2) นางสาวรุ่งนภา ธิศรี
- 3) นายพัชระ งามชัด

๖. เขตบริการการศึกษาและที่ตั้งสำนักงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1 ประกอบด้วยสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่บริการ จำนวน 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองหนองคาย อำเภอท่าบ่อ อำเภอศรีเชียงใหม่ อำเภอสังคม อำเภอสระใคร และอำเภอโพธิ์ตาก ตั้งอยู่ที่บริเวณศูนย์ราชการจังหวัดหนองคาย ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย รหัสไปรษณีย์ 43000 โทร 0 4241 2692 และโทรสาร 0 4241 1294 เว็บไซต์ www.nkedu1.go.th



๗. ข้อมูลพื้นฐาน

๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษาเชิงปริมาณ

ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษาเชิงปริมาณ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต 1 (ข้อมูล ณ 10 กรกฎาคม 256๕) มีดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนนักเรียน ห้องเรียน จำแนกตามระดับที่เปิดสอน

ระดับชั้น	จำนวน			
	นักเรียนชาย	นักเรียนหญิง	รวมนักเรียน	ห้องเรียน
อนุบาล 1	266	253	519	51
อนุบาล 2	962	865	1,827	150
อนุบาล 3	1,037	990	2,027	164
รวมก่อนประถมศึกษา	2,265	2,108	4,373	365
ประถมศึกษาปีที่ 1	1,216	1,155	2,371	178
ประถมศึกษาปีที่ 2	1,331	1,191	2,522	179
ประถมศึกษาปีที่ 3	1,326	1,274	2,600	186
ประถมศึกษาปีที่ 4	1,267	1,221	2,488	183
ประถมศึกษาปีที่ 5	1,350	1,230	2,580	181
ประถมศึกษาปีที่ 6	1,411	1,255	2,666	179

ระดับชั้น	จำนวน			
	นักเรียนชาย	นักเรียนหญิง	รวมนักเรียน	ห้องเรียน
รวมประถมศึกษา	7,901	7,326	15,227	1,086
มัธยมศึกษาปีที่ 1	368	289	657	33
มัธยมศึกษาปีที่ 2	356	308	664	32
มัธยมศึกษาปีที่ 3	321	278	599	32
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	1,045	875	1,920	97
มัธยมศึกษาปีที่ 4	20	25	45	1
มัธยมศึกษาปีที่ 5	14	21	35	1
มัธยมศึกษาปีที่ 6	9	15	24	1
รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย	43	61	104	3
รวมนักเรียนทั้งสิ้น	11,254	10,370	21,624	1,551

ตารางที่ 2 จำนวนโรงเรียนจำแนกตามขนาด ตามจำนวนนักเรียน 4 ขนาด

อำเภอ	ขนาดโรงเรียน				
	ขนาดเล็ก นักเรียน 120 คนลงมา	ขนาดกลาง นักเรียน 121-300 คน	ขนาดใหญ่ นักเรียน 301-1499 คน	ขนาดใหญ่พิเศษ นักเรียน 1,500 คนขึ้นไป	รวม
เมืองหนองคาย	35	13	5	0	53
ท่าบ่อ	22	9	3	0	34
ศรีเชียงใหม่	15	5	1	0	21
สังคม	13	5	3	0	21
สระใคร	8	8	1	0	17
โพธิ์ตาก	5	5	0	0	10
รวม	98	45	13	0	156
คิดเป็นร้อยละ	62.82	28.85	8.33	0	100

ตารางที่ 3 จำนวนโรงเรียนขนาดเล็ก จำนวนนักเรียน จำนวนครู จำแนกตามอำเภอ

ที่	อำเภอ	จำนวนโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนครู
1.	เมืองหนองคาย	35	2,505	265
2.	ท่าบ่อ	22	1,308	157
3.	ศรีเชียงใหม่	15	848	91
4.	สังคม	13	901	79

5.	สระใคร	8	581	59
6.	โพธิ์ตาก	5	333	31
รวมทั้งสิ้น		98	6,476	682

ตารางที่ 4 จำนวนโรงเรียนขนาดเล็กจำแนกตามจำนวนนักเรียน

จำนวนนักเรียน	จำนวนโรงเรียน	คิดเป็นร้อยละ
น้อยกว่า 20 คน	10	10.20
21 - 40 คน	9	9.18
41 - 60 คน	19	19.39
61 - 80 คน	27	27.55
81 - 100 คน	16	16.33
101 - 120 คน	17	17.35
รวม	98	100

ตารางที่ 5 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน

อำเภอ	จำนวนโรงเรียน	ผู้อำนวยการ	ข้าราชการครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวมทั้งสิ้น
เมืองหนองคาย	53	49	460	17	11	100	637
ท่าบ่อ	34	29	268	10	4	78	389
ศรีเชียงใหม่	21	18	131	5	1	47	202
สังคม	21	16	174	4	1	39	234
สระใคร	17	15	156	6	0	33	210
โพธิ์ตาก	10	8	69	2	0	15	94
รวม	156	135	1,258	44	17	312	1,766

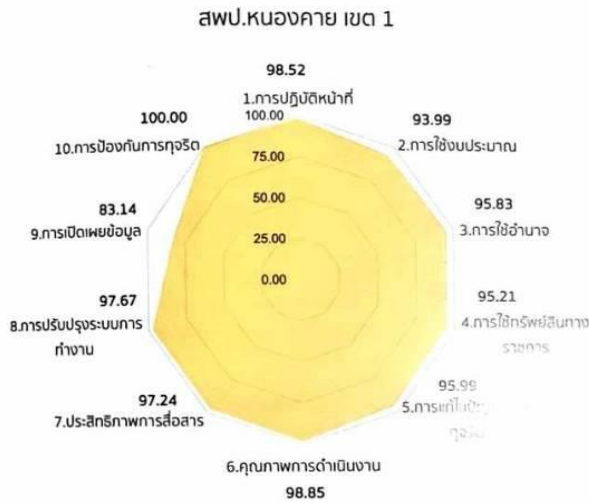
ตารางที่ 6 จำนวนบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการ	1
รองผู้อำนวยการ	5
ศึกษานิเทศก์	15

บุคลากรทางการศึกษา 38 ค. (2)	38
ลูกจ้างประจำ	9
ลูกจ้างชั่วคราว	5
แม่บ้าน	1
ยาม	2
รวมทั้งสิ้น	76

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองคาย เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผลคะแนน สวป.หนองคาย เขต 1 **คะแนนที่ได้ 94.78**
ระดับคุณภาพ A



IIT
28.77

98.52	การปฏิบัติหน้าที่
93.99	การใช้งบประมาณ
95.83	การใช้อำนาจ
95.21	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ
95.99	การแก้ไขปัญหาการทุจริต

EIT
29.38

98.85	คุณภาพการดำเนินงาน
97.24	ประสิทธิภาพการสื่อสาร
97.67	การปรับปรุงระบบการทำงาน

OIT
36.63

83.14	การเปิดเผยข้อมูล
100.00	การป้องกันการทุจริต

OIT **คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ**
Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
O1	100	O12	100	O23	100	O34	100
O2	100	O13	100	O24	100	O35	100
O3	100	O14	100	O25	100	O36	100
O4	100	O15	100	O26	0	O37	100
O5	100	O16	100	O27	0	O38	100
O6	100	O17	100	O28	100	O39	100
O7	100	O18	100	O29	0	O40	100
O8	100	O19	100	O30	100	O41	100
O9	100	O20	0	O31	100	O42	100
O10	100	O21	100	O32	100	O43	100
O11	100	O22	100	O33	100	ITA Online 2021	

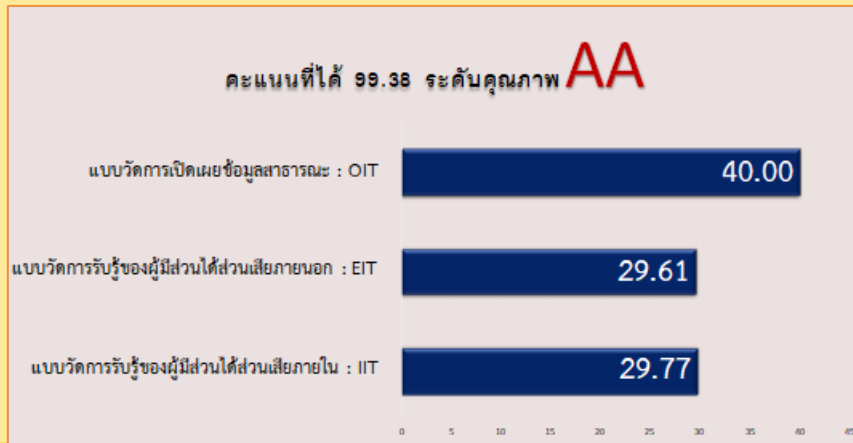
สวป.หนองคาย เขต 1

ข้อมูลผลการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ปงบประมาณ 2558 – 2565 ซึ่งได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เป็นต้นมา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558- –2565 แสดงดังนี้

1. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในภาพรวมระดับประเทศจากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 94.78 ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A (Excellence)
2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2565) สรุปได้ดังนี้

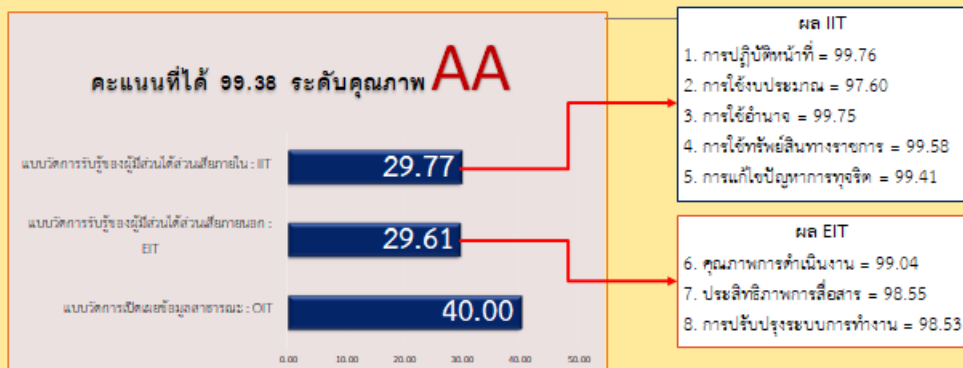


ผลคะแนน สพป.หนองคาย เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลคะแนน สพป.หนองคาย เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน..99.38.....คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ.....AA..... โดย ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด.....100.....คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนน.....97.60.....คะแนน

1. เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1 (2561-2565) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2561	83.97	B	-1.24	ลด
2562	87.90	A	+3.93	เพิ่ม
2563	80.17	B	-7.73	ลด
2564	94.87	A	+14.70	เพิ่ม
2565	99.38	AA	+4.51	เพิ่ม

2. ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
----------	--------------	------------------	-------	-------	----------

1	9	การเปิดเผย ข้อมูล	100	AA	
2	10	การป้องกันการ ทุจริต	100	AA	
3	1	การปฏิบัติหน้าที่	99.76	AA	
4	3	การใช้อำนาจ	99.75	AA	
5	4	การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	99.58	AA	
6	5	การแก้ไขปัญหา การทุจริต	99.41	AA	
7	6	คุณภาพการ ดำเนินงาน	99.04	AA	
8	7	ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	98.55	AA	
9	8	การปรับปรุง ระบบการทำงาน	98.53	AA	
10	2	การใช้ งบประมาณ	97.60	AA	

คะแนนรวม 10 ตัวชี้วัด ได้คะแนนเฉลี่ย 99.22 อยู่ในระดับสูงมาก

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
A	Very Good	85.00-94.99	ผ่าน
B	Good	75.00-84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน

**วิเคราะห์ จุดแข็ง จุดที่ต้องพัฒนา ผลการประเมิน ITA
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1**

1. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนน เท่ากับ 29.77 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงาน มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85) มีดังนี้

1. การปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ

2. การใช้งบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

3. การใช้อำนาจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล

และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

2. อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต1 ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ99.50.....(เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คุณค่า น้ำหนักคะแนน))

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ...99.50.....) จำนวน.....8.....ตัวชี้วัด คือ

- 1.การเปิดเผยข้อมูล
- 2.การป้องกันการทุจริต
- 3.การปฏิบัติหน้าที่
- 4.การใช้อำนาจ

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
6. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
7. คุณภาพการดำเนินงาน

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1) การทำงานเป็นทีม สร้างทีมให้มีคุณภาพในการทำงานและประสานงานให้เข้าใจตรงกัน
- 2) การพัฒนากระบวนการทำงานให้เป็นระบบและการชี้แจงรายละเอียดและมีเป้าหมายร่วมกัน
- 3) ทุกคนศึกษาตัวชี้วัด รายละเอียดที่ในประเด็นคำถามและนำไปปรับปรุงการทำงานให้มีระบบ

โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ...99.50.....) จำนวน.....3.....ตัวชี้วัด คือ

การใช้งบประมาณ

ประสิทธิภาพการสื่อสาร

การปรับปรุงระบบการทำงาน

3. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ.....29.61.....(เป็นคะแนนที่ได้ทำการคุณค่า

น้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงาน.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

7. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

8. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิด

ความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงอย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1 ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ..99.00....การดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ....99.00.....) จำนวน....1.....ตัวชี้วัด คือ

คุณภาพการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1)..การทำงานตามบทบาทหน้าที่ภาระงานของตนเอง ตามระเบียบ กฎหมาย
- 2).บุคลากรทุกคนตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- 3).บุคลากรทุกคนพัฒนางานของตนเองตลอดเวลา

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ....99.00.....) จำนวน.....2.....ตัวชี้วัด คือ

ประสิทธิภาพการสื่อสาร บุคลากรทุกคนตระหนักในการบริการ และพัฒนาการสื่อสารระหว่างผู้รับบริการ และการปรับปรุงระบบการทำงาน บุคลากรในเขตทุกคนปรับปรุงการทำงานของตนเอง ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนางาน

3. ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ.....40.....(เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) ปงชี้ให้เห็นว่าหน่วยงาน มีการวิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยงในการทุจริต กำหนดมาตรการป้องกันและวางกรอบนโยบายให้บุคลากรทุกคนทำงานด้วยความโปร่งใส...อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง คือ

ฝ่ายบริหารวางนโยบายในการทำงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1)นโยบายการบริหาร
- 2).ผู้นำเป็นตัวอย่างที่ดี

จุดที่ต้องพัฒนา คือ

สื่อสารทุกคนเข้าใจมีเป้าหมายในการทำงานร่วมกัน

4.การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 99.50) มี 3 ตัวชี้วัด มีดังนี้

1.การใช้จ่ายงบประมาณ การแก้ปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๒

ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกใหม่วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ :

๑. รอยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่น
ความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
๒. รอยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
คุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

๒. หัวข้อมติรายงาน

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔ | <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕ |
| <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕ | <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕ |

๓. สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และ ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทุจริต)

๔.๕ แผนความมั่นคง (การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต)

๔.๖ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก (๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน (-)

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

(ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ และยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ)

- แผนงานพื้นฐาน
- แผนงานยุทธศาสตร์
- แผนงานบูรณาการ

(แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการจัดการศึกษาของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (รณว.ตรีณัฐ เทียนทอง) การปรับปรุงหลักสูตร และกระบวนการเรียนรู้ให้ทันสมัย และทันการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่๒๑ การพัฒนาคุณภาพ และประสิทธิภาพครูและอาจารย์ในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีสมรรถนะทางภาษา และดิจิทัล

การปฏิรูปการเรียนรู้ด้วยดิจิทัลผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ ด้วยดิจิทัลแห่งชาติ (NDLP) และ

การส่งเสริมการฝึกทักษะดิจิทัลในชีวิตประจำวัน การพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารและการจัดการศึกษา โดยการส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาให้จัดทำเว็บไซต์ และมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและเขตพื้นที่การศึกษา

- ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน (การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา)

- หลักการและเหตุผล ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ในการปลูกฝัง ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์และด้านที่

๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๗. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและ แผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในฐานะ หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศ ให้เป็น พลเมืองที่มี คุณภาพในอนาคต ได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกัน การทุจริต ในสถานศึกษา จึง ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งเป็น กลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึก การเป็น พลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุก ระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรม สุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อ การกระทำ ความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึง การส่งเสริมการ สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ค่านิยมที่ยึด ประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะ การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาต้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทย ในอนาคต” ให้มี ความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร การจัดการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒) เพื่อพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้น พื้นฐานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๑๐. ตัวชี้วัดของโครงการ ๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ๑) ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มี ทศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)

๓) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕) ๑๐.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ๑) บุคลากรในสังกัด สพป.นค.๑ มีค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒) หน่วยงานในสังกัดบริหารงานโดยยึดถือคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๓. กลุ่มเป้าหมายโครงการ ๑) บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ จำนวน ๗๒ คน ๒) บุคลากรของสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๒๕๐๐ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑๒. สถานที่ดำเนินการ ครอบคลุมสถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

๑๓. วิธีการดำเนินงานของกิจกรรม

๑๓.๑ ผู้สํานวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประกาศนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปี ใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๐-๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดประชุม ดังนี้

๑) เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้กับผู้รับผิดชอบโครงการในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการขับเคลื่อนโครงการ / กิจกรรมที่มุ่งเน้นการปลูกฝังค่านิยมที่ถูกต้องที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อลด ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางการดำเนินโครงการที่ได้กำหนดไว้

๒) เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดหนองคาย

๓) เพื่อให้ผู้รับผิดชอบโครงการในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ๔) เพื่อขับเคลื่อนการใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) ในสถานศึกษา

ดังตารางที่แนบ

ที่	กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ

๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา	๑.แจ้งในวาระการประชุมประจำเดือน ผอ.รร.	ผอ.รร.รับทราบนโยบายในการดำเนินงาน	๐	๑๐ เม.ย. ๖๕
		๒.จัดประชุม ๖ อำเภอ	ของโครงการโรงเรียนสุจริตปี๖๕	๔๐๐๐๐	๑๑ พ.ค. ๖๕
			ผอ.รร.รับนโยบายการประเมิน ITA		
	ประชุมรับนโยบายจาก สพฐ.	ผู้รับผิดชอบโครงการ นิติกร ผอ.กลุ่มไอซีที และ	รับทราบนโยบายและร่วมกับขับเคลื่อนการประเมิน		
		ศน.รวีวรรณ ขมิ้นเขียว	ไอทีเอและโครงการโรงเรียนสุจริต ที่ จ. ขอนแก่น		๒๙-๓๑ มี.ค.๖๕
๒	การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริตและหลักสูตรต้านทุจริต	จัดประชุมเป็นรายอำเภอให้ความรู้การ	ครูมีความเข้าใจและมีเวลาเตรียมการประเมิน	๓๐๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ธค.๖๔
		ประเมิน ITA และหลักสูตรต้านทุจริต	ITA และเตรียมการสอนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา		
	จัดจำหน่ายสินค้าบริษัทสร้างการดี	จัดนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเปิดช่องทาง	นักเรียนมีช่องทางประชาสัมพันธ์บริษัทสร้างการดี		๑ มี.ค.๖๕
		จำหน่ายสินค้าสร้างการดี	มีรายได้ และได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์		๕- ๑๓ มี.ค.๖๕
๓	ประชุมวิทยากร ITAประจำเครือข่ายฯละ ๒ คน	๑. รับสมัครครูที่มีจิตอาสาบริการโรงเรียน	มีเครือข่ายผู้ดูแลเว็บไซต์ของโรงเรียนและ	๙๗๕๐	๒๐-๓๐ ม.ค.๖๕
		๒.ออกคำสั่งคณะวิทยากรที่มีจิตอาสา	มีวิทยากรที่อยู่ใกล้ดูแลช่วยเหลือโรงเรียน		
		๓.ประชุมหาแนวทางการประเมิน	ที่ไม่มีครูคอมพิวเตอร์		
		๔.จัดการประชุม			
๔	จัดประชุมจัดทำเว็บไซต์เพื่อประเมิน ITA	ครูผู้ดูแลเว็บไซต์ ITA ของโรงเรียน ๑๕๕ คน	ทุกโรงเรียนเข้าใจการทำเว็บไซต์และนำข้อ	๓๕๐๐	๑๐-๑๑ พ.ค.๖๕
		ผ่านระบบออนไลน์	มูล OIT และนำ		

			ข้อมูลขึ้นบนเว็บได้ ถูกต้อง		
๕	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	๑. ออกคำสั่ง คณะกรรมการ ขับเคลื่อน	๑. มีผู้รับผิดชอบที่ ชัดเจน	๗๘๐๐	๒๘ ก.พ. ๖๕
	ของเขตพื้นที่การศึกษา	๒. ประชุมคณะกรรมการ มอบหมายภาระงาน		๓๕๐๐	๑ มี.ค.๖๕
		๓. ประชุมขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของรร.			
		๔. ประชุมกรรมการให้ คำปรึกษางานITARR.			๒๐ มี.ค. ๖๕
		๕. จัดทำป้ายต้อนรับ ของขวัญ	จัดทำป้ายประกาศง รับของขวัญหน้า สำนักงาน	๑๓๕๒	ธันวาคม
		๖. จัดทำป้ายประกาศ เจตจำนงสุจริตและง รับ	ติดไว้หน้าห้องประชุม หินหมากเป้ง	๕๐๐	๒๐ ธค. ๖๕
		ของขวัญ			
		๗. จัดประชุมแยกแยะ เรื่องส่วนตัวส่วนรวม และ	คณะทำงานเขตสุจริต	๑๘๗๕๐	๒๑-๒๒ มิ.ย.๖๕
		จัดประชุมให้ความรู้ เรื่องการเบิกจ่ายเงินใน	กลุ่มการเงิน	๐	๓๐ มิ.ย. ๖๕
		โปรแกรม GF			

๑๔. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
๑. ร้อยละของ	๕๐	๘๐ คน	๑. บุคลากรในสนง.	๘๐

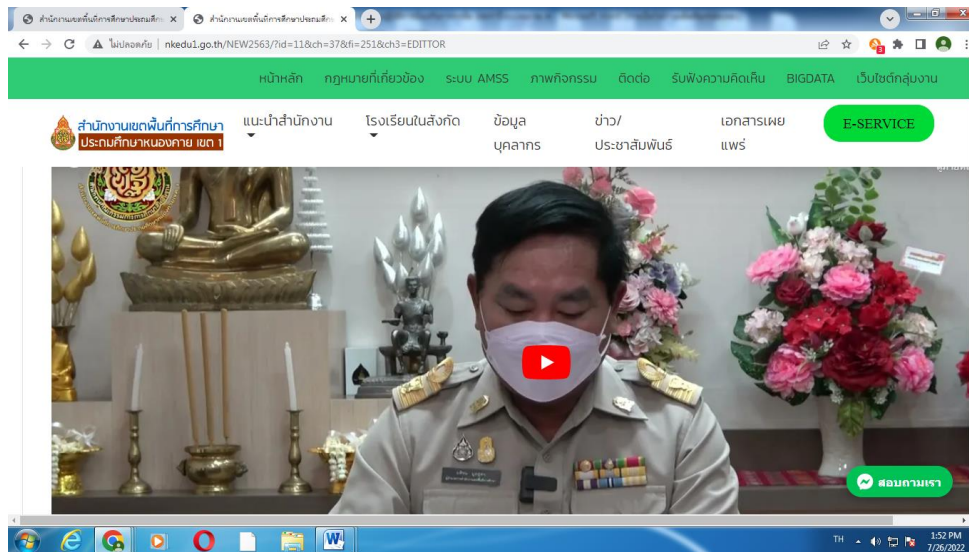
บุคลากรในสังกัด สพ.นค.๑ที่มี วัฒนธรรมค่านิยม สุจริตต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการ			มีค่านิยมในการ ต่อต้านการทุจริต เช่นมาเข้าแถวตรง เวลา มาทำงานตรง เวลา ๒.วัฒนธรรมในการ ทำงาน สพ.นค.๑ มีความรับผิดชอบ มากขึ้น	
๒. ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัด สพ.นค.๑ ที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถานศึกษา (ITA)	๘๕		๑.โรงเรียนผ่านการ ประเมิน ITA ร้อย ละ ๘๖ ผ่าน๘๕ คะแนนขึ้นไป ๒.โรงเรียนได้รับการ ประเมิน ITA ครบ ทุกโรงเรียน	๘๖
เชิงคุณภาพ				
๑) บุคลากรในสังกัด สพฐ. มี ค่านิยมสุจริต มี ทัศนคติและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๕๐	๘๐	๑.บุคลากรมีค่านิยม มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริต ร้อยละ๘๐	๘๐
๒) หน่วยงานใน สังกัดบริหารงาน โดยยึดถือคุณธรรม และมีความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน			๑.หน่วยงานมีการ บริหารงานโปร่งใส และยึดถือคุณธรรม ๒.บุคลากรให้หน่วย งานได้รับความเสมอ ภาคเที่ยงธรรมและ	๕๐

			รับรู้การเงินในการ ดำเนินงานของสนง. ท.หน่วยงานมอบ ของขวัญในเทศกาล ต่างๆน้อยลง	
--	--	--	---	--

*ยังไม่สามารถระบุข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดได้ เนื่องจากยังดำเนินโครงการไม่แล้วเสร็จ

๑๕ ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ/กิจกรรม (ที่สื่อถึงความสำเร็จ)

สพป.นค.๑ ประกาศนโยบายและงดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่และวันสำคัญอื่นๆ



กิจกรรมค้นหาคนดีมีคุณธรรม



กิจกรรมส่งเสริมนักเรียนบริษัทสร้างการดี จำหน่ายผลิตภัณฑ์

จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินประจำปี ๒๕๖๕



พิธีมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น



พิธีเปิดบริษัทสร้างการดี ณ สพป.นค.๑ เพื่อรวบรวมผลิตภัณฑ์และจำหน่ายให้โรงเรียน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ
ที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

ตามที่ สพฐ.โอนจัดสรรงบประมาณโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) กิจกรรมโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและโรงเรียนสุจริต ในการนี้ สพฐ.ได้กำหนดปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์และสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาได้ศึกษากำหนดระยะเวลา และเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินตามช่วงการประเมินต่างๆ ตามปฏิทิน จึงขออนุญาตดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งปฏิทินการดำเนินการให้บุคลากรทุกคนทราบ
๒. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามคำสั่งที่ ๒๓๗/๖๕ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๓. ขออนุมัติงบประมาณเป็นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาหารกลางวันและจัดซื้อวัสดุในการ ดำเนินกิจกรรมในโครงการเขตสุจริต ตามประมาณการที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง ในส่วนของสถานศึกษาได้จัดทำปฏิทินดำเนินการและประเมิน IT / EIT ไปเรียบร้อยแล้วเหลือ OIT แจ้งให้โรงเรียนดำเนินการภายใน ๑๕ มิ.ย.๖๕

- เห็นควร - แจ้งให้บุคลากรในสำนักงานทราบทางหนังสือเวียนและนำเข้าที่ประชุมเพื่อแต่ละกลุ่มจะได้ เตรียมเอกสารเปิดเผยข้อมูลขึ้นบนเว็บไซต์ให้ทันตามกำหนดเวลา
- หากเห็นชอบขออนุญาตใช้บันทึกนี้เชิญผู้รับผิดชอบเข้าประชุมวางแผนการดำเนินงานในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหินหมากเป้ง
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

[Handwritten signature]
๒๗ มิ.ย. ๖๕

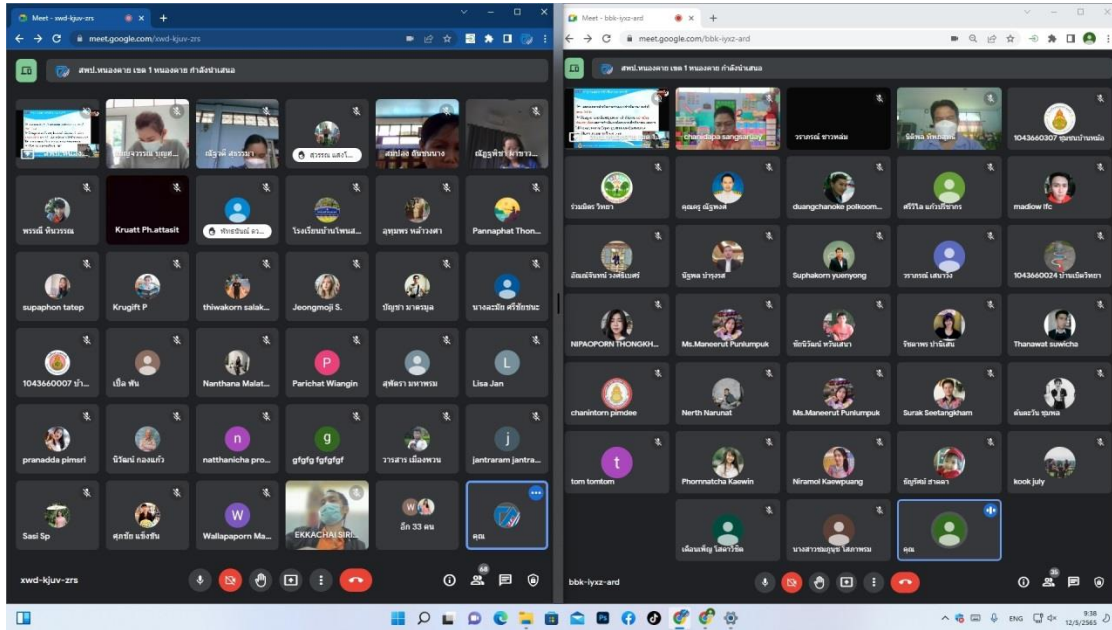
[Handwritten signature]
(นางจิตราพร ราชบัณฑิต)
ศึกษานิเทศก์ สพป.นค.๑

[Handwritten signature]

วันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๕
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สรรงบประมาณจาก สพฐ. โครงการ ๕๒,๐๐๐.๐๐
ค่าอาหาร กศ., ๕๒๐๐.๐๐ ค่าเครื่องดื่ม ๑๐,๕๐๐.๐๐
ค่าอาหารกลางวัน ๑๖,๕๐๐.๐๐
เงินค่าจัดซื้อวัสดุ
(๓๐,๐๐๐.๐๐)

ได้ไปดำเนินการ/อนุมัติ (นางนิตยา นุสสุตร)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
๒๗ มิ.ย. ๖๕
๒๗ มิ.ย. ๖๕
๒๗ มิ.ย. ๖๕
ผู้อำนวยการ สพป.นค.๑
ผู้อำนวยการ สพป.นค.๑

บันทึกผลรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕



จัดประชุมเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้กับสถานศึกษา
จำนวน ๑๕๕ โรงเรียน ทางออนไลน์ ปี ๒๕๖๕



ทำบุญผ้าป่าการศึกษา

๑๖. งบประมาณ ผลการใช้จ่าย งบประมาณรวม (สะสม) ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑ ผลการใช้จ่าย
งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔

สรุปงบประมาณปี 2565						
	รายการ	วันเดือนปีที่รับ	เงิน	เบิก	เหลือ	เหลือจากเบิก
1	ค่าไปราชการขอนแก่น		5,600	4,248		1352
	เบิกค่าป้ายวงเล็บของขวัญ			1,352		0
2	งบบุคลากร ITA จัดประชุม	5 เม.ย.65	50,000	9,750		40,250
	ส่งเบิกประชุมวิทยากร 28ก.พ.65			7,800		32,450
	ประชุม 6 มีย.เตรียมประเมินITA			3,510		
	21-22 มีย. 65 คอบ IIT			18,460		
	การเงินเบิกไป พัฒนางค์กร 32450					32,450
3	งบบุคลากร	29 เม.ย.65	100,000	100,000	-	
	การเงินเบิกไป พัฒนางค์กร 100,000					100,000
4	กิจกรรมโรงเรียน/หลักสูตร	8 ก.ค.65	45,000		45,000	
5	ITA รร.	12 ก.ค.65	67,000		67,000	
6	เงินแข่งขันระดับภาค			155600	-	
					-	
					-	
					-	
					-	
					-	
	รวมทั้งสิ้น		267,600		-	

๑๗. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๗.๑ ปัญหา อุปสรรค ตามแนวทางการดำเนินโครงการที่กำหนดไว้เดิม วางแผนที่จะสร้างการรับรู้ โดยจัดประชุม บุคลากร ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๖ อำเภอ ในช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ แต่เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ระลอกใหม่ จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของคนเป็นกลุ่ม หรือการรวมตัวกันของคนหมู่มากได้ เนื่องจาก มีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว ดังนั้น การประชุมสร้างการรับรู้จึง ดำเนินการแล้วเสร็จ ล่าช้ากว่าที่ได้วางแผนไว้ เนื่องจากต้องรอให้สถานการณ์ดังกล่าวคลี่คลายลง จึงได้จัดอบรม ผ่านระบบออนไลน์ถ่ายทอดไปยังสถานศึกษา แต่สัญญาณไม่ดีและไม่รู้ว่าโรงเรียนจะดำเนินการได้ตามที่ได้อบรมหรือไม่

๑๗.๒ แนวทางแก้ไข ปรับแผนการดำเนินงานของโครงการให้รองรับกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น และให้กิจกรรมต่าง ๆ ดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๘. ข้อเสนอแนะ

การดำเนินกิจกรรม โครงการมีกิจกรรมหลายกิจกรรม ควรแนะนำโรงเรียนให้หลอมรวมและบูรณาการกิจกรรมเข้ากับโครงการอื่นๆ และงบประมาณของเขตพื้นที่ควรทำตามกิจกรรมที่สพฐ.กำหนดหรือทำเป็นนวัตกรรม

๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

- ๑) โรงเรียนในสังกัด สพป.นค.๑ ที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน และมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- ๒) สถานศึกษามีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ให้นักเรียน ครูและผู้บริหารมีทัศนคติและค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๙. ผู้รายงาน นางจิตราพร ราชบัณฑิต ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ โทรศัพท์ ๐๘๗๗๔๕๐๓๔
E-mail: jitraporn๓๘๑@gmail.com ๒๐. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

ที่ ๒๓๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา
“โรงเรียนสุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ร่วมกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดหนองคาย ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการปลูกฝัง ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มาตรฐานการดำเนินงานของสำนักงานตามตัวชี้วัดที่ ๗ การกำกับดูแลการทุจริต

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการและเกิดความต่อเนื่อง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๕ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ เพื่อเผยแพร่ความรู้และสร้างความตระหนัก ตามแนวทางการดำเนินงานของโครงการฯ สู่การปฏิบัติในสถานศึกษา และขยายผลในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นเป็นรูปธรรม ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำและอำนวยความสะดวกต่างๆ และแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการจัดกิจกรรม ปรับทัศนคติในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ นายมติชน มูลสูตร	ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๑	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายบุญส่ง ชันทอง	รอง ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางสาวรุ่งนภา ธิศรี	รอง ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๑.๔ นายพัชระ งามชัด	รอง ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม		
๑.๖ นายศีกฤทธิ วงศ์อารีย์	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๑.๗ นางสาวภาวิณี คณิตประเสริฐ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๘ นางสาวฤตินันท์ บุญกอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ

	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	
๑.๙ นายกริสดา พันธุ์สมบัติ	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๐ นางจิตราพร ราชบัณฑิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะวิทยากร มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ให้ความรู้ ข้อเสนอแนะ ในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “โรงเรียนสุจริต” ใน ๔ กิจกรรม ดังนี้ ๑. การดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริต ๒. การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ๓. การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) เพื่อให้เกิดลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต พอเพียง และมีจิตสาธารณะ ตามเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การปฏิบัติในสถานศึกษาได้ ประกอบด้วย

๒.๑ นายพัชระ งามชัด	รอง ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๑	หัวหน้าวิทยากร
๒.๒ นายศีกฤทธิ วงศ์อารีย์	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	วิทยากร
๒.๓ นางสาวสังวาล ชาวเหนือ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	วิทยากร
๒.๔ นางสาวฤตินันท์ บุญกอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	วิทยากร
	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล ฯ	
๒.๕ นายชาติรี ราชบัณฑิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	วิทยากร
๒.๖ นางจิตราพร ราชบัณฑิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒.๗ นางสาววิวรรณ ขมื่นเขียว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	วิทยากร
๒.๘ นางสาวพวงชมพู พันธุ์วร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	วิทยากร
๒.๙ นางสาวพิมพ์พรรณ ปัญจะมณี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	วิทยากร
๒.๑๐ นางจิราพร กตารัตน์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	วิทยากร
๒.๑๑ นายกริสดา พันธุ์สมบัติ	นิติกรชำนาญการ	วิทยากร
๒.๑๒ นางสาวปิยะนุช สมคุณา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิทยากร
๒.๑๓ นายสมชัย จันทะคาม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	วิทยากร
๒.๑๔ นางสาวนภารัตน์ ตันนารัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	วิทยากร
๒.๑๕ นายศิริศาสตร์ สีต่างคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิทยากร
๒.๑๖ นางสาววาสนา อุปัชฌาย์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	วิทยากร
๒.๑๗ นางสาวอรวรรณ เมืองพวน	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	วิทยากร
๒.๑๘ นายณัฐพงษ์ จิตชัย	พนักงานราชการ	วิทยากร
๒.๑๙ นางสาวญาณิกา อินทรวิจิต	เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน	วิทยากร
๒.๒๐ นายกรีธา แสงจันทร์	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี	วิทยากร
๒.๒๑ นายสมภาร บุตรศรี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	วิทยากร
๒.๒๒ นส.กิตติยา รินเพ็ง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	วิทยากร
๒.๒๓ นส.วิลาวัลย์ ชำมะลี	นักวิชาการการเงินปฏิบัติการ	วิทยากร
๒.๒๔ นส.ปริญพร สว่างอารมณ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	วิทยากร

๓. คณะกรรมการการเงิน มีหน้าที่ เบิก-จ่ายงบประมาณจัดกิจกรรม จัดหาจัดซื้อวัสดุที่จำเป็นในการจัดกิจกรรม ตลอดจนจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง อาหารกลางวัน อาหารว่าง/เครื่องดื่ม ประกอบด้วย

๓.๑ นายบุญส่ง ชันทอง	รอง ผอ. สพป.หนองคาย เขต ๑	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาวสังวาล ชาวเหนือ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๓.๓ นางจิตราพร ราชบัณฑิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๔ นางมยุรี สายอิน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๕ นางสาววรรณิกา พรหมเขต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๓.๖ นางสาวท ไตรโยธี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการประเมินผล มีหน้าที่ จัดเตรียมแบบประเมินผล วิเคราะห์ และรายงาน การจัดกิจกรรมตามแบบฟอร์มของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและรายงานต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองคาย เขต ๑ ประกอบด้วย

๔.๑ นางสุจินต์ฉวี คุ้ยลำเจียม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	
๔.๒ นายวิวัฒน์ ผาวันดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๓ นายชาติรี ราชบัณฑิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ๔.๔
นางสาวพวงชมพู พันธูร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๕ นางสาวอรรรณ เมืองพวน	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

๕. คณะกรรมการปฏิคม ประชาสัมพันธ์ และรับลงทะเบียน มีหน้าที่ จัดทำบัญชีลงเวลา รับประทานอาหารกลางวัน เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายภาพ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ผ่านจดหมายข่าว เฟซบุ๊ก และดูแลอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ประกอบด้วย

๕.๑ นางจิตราพร ราชบัณฑิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางสาวพวงชมพู พันธูร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๓ นางอุมาพร คงสนิท	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๕.๔ นายสัมฤทธิ์ ประวิเศษ	พนักงานขับรถ ส ๒	กรรมการ
๕.๕ นายสไกรจักร วงศ์นุกูล	พนักงานธุรการ ส ๔	กรรมการ
๕.๖ นางสาวญาณิกา จันทรวิจิตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

๖. คณะกรรมการฝ่ายอาคาร สถานที่ มีหน้าที่ จัดห้องประชุม จัดตกแต่งเวทีสำหรับพิธีเปิดและจัดเตรียมโต๊ะเก้าอี้และเครื่องเสียง วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดอบรม ประกอบด้วย

๖.๑ นางสุภาภรณ์ แก้วอาษา	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๖.๒ นายสมชัย จันทะคาม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๖.๓ นางสาวปริญธิดา เทพารักษ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๖.๔ นายสัมฤทธิ์ ประวิเศษ	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒	กรรมการ
๖.๕ นายณัฐพงษ์ จิตชัย	พนักงานราชการ	กรรมการ
๖.๖ นายกริธา แสงจันทร์	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี	กรรมการ

๖.๗ นายวินัย รูปขันธ

ช่างไม้ ช.๔

กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เรียบเรียงและรายงานผลให้ทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมติชน มุตสูตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย NO Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต”(MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้นปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ จึงประกาศงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสามารถแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมติชน มูลสูตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑





นายมติชน มูลสุตร
ผอ.สพป.นค.1

นายชูวงศ์ ชันทอง
รอง ผอ.สพป.นค.1

นางสาวรุ่งนภา ธิศรี
รอง ผอ.สพป.นค.1

ดร.พีรชัช งามชัด
รอง ผอ.สพป.นค.1

เลขาธิการ กฤษ

ปีที่ 4 ฉบับที่ 434 วันอังคารที่ 20 กันยายน พ.ศ.2565



วันอังคารที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2565 เวลา 09.00 น. นายมติชน มูลสุตร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1 เป็นประธานในการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์และ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (โครงการโรงเรียนสุจริต กิจกรรมโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและโรงเรียนสุจริต) ณ โรงแรมบีทู มุกดาหาร บูติค แอนด์ บัดเจท จังหวัด มุกดาหาร ภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) แบบคุมเข้มตามคำสั่งของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยเคร่งครัด



จัดทำโดย..กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.นค.1

โทร.0-4241-2692 ต่อ 0 www.nkedu1.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1