



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย  
เรื่อง องค์ประกอบการพิจารณาย้ายและคัดเลือกบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของ กศจ. หนองคาย

ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว.๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว.๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษา กำหนดองค์ประกอบอื่นเพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ ให้กำหนดรายละเอียดและลำดับความสำคัญได้ตาม ความเหมาะสม” ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้ง(ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) เป็นไปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของ กระทรวงศึกษาธิการ ในส่วนภูมิภาค และด้วยความเห็นชอบของ กศจ.หนองคาย ได้พิจารณาในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงได้กำหนดเกณฑ์ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง(ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) เพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

**เกณฑ์ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง(ย้าย)**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการโดยความเห็นชอบของ กศจ.หนองคาย จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ตรวจสอบ เอกสารหลักฐานของผู้ขอย้าย เพื่อพิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ ประกอบการพิจารณาย้าย ตามองค์ประกอบ ทั้ง ๖ รายการ (ยกเว้นข้อ ๑.๑) ดังนี้

- |  |            |
|--|------------|
| ๑. ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ         | (๓๐ คะแนน) |
| ๒. ด้านผลการปฏิบัติงาน                               | (๒๕ คะแนน) |
| ๓. ด้านการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ                     | ( ๕ คะแนน) |
| ๔. ด้านความอาวุโสตามหลักราชการ                       | (๒๐ คะแนน) |
| ๕. ด้านการดำรงตำแหน่ง                                | (๑๐ คะแนน) |
| ๖. ด้านการพัฒนาตนเอง ฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน | (๑๐ คะแนน) |

รวม ๑๐๐ คะแนน

**องค์ประกอบที่ ๑ ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ (๓๐ คะแนน)**

- ๑.๑ ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ (๒๕ คะแนน)

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้พิจารณาประเมินให้คะแนน หรืออาจแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา ด้านความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ของผู้ขอย้าย เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับ ตำแหน่งของผู้ขอย้าย โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานในระยะเวลาที่ผ่านมา จากการเก็บรวบรวมข้อมูล การสังเกต การสอบถาม การประเมินจากเอกสาร การประเมินผลผลิต หรือสิ่งบ่งบอกอื่นที่แสดงให้เห็นว่ามีความรู้ ความสามารถจริง โดยเฉพาะในขณะที่ยังดำรงตำแหน่ง โดยประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๒๕ คะแนน)

/รายการประเมิน...

รายการประเมิน ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นที่เชื่อถือและยอมรับของบุคคลทั่วไป	๒.๕	
๒. มีความริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานที่สร้างสรรค์เป็นที่ประจักษ์ และตั้งใจในการปฏิบัติงาน	๒.๕	
๓. กล้าคิด กล้าทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง จนมีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเป็นที่ประจักษ์	๒.๕	
๔. มีภาวะความเป็นผู้นำ มีความรับผิดชอบสูง สามารถปฏิบัติงานสำเร็จรวดเร็วกว่ากำหนด	๒.๕	
๕. มีความสามารถในการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง และแนะนำได้	๒.๕	
๖. มีจิตบริการ มีความมุ่งมั่นเสียสละในการปฏิบัติงานจนเกิดผลดีแก่ทางราชการ	๒.๕	
๗. เป็นตัวอย่างที่ดี เสียสละ ตรงต่อเวลา มีความประพฤติเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	๒.๕	
๘. มีความสุภาพอ่อนน้อม บริการให้ด้วยความรวดเร็ว กับผู้มาติดต่อ และบุคคลทั่วไป	๒.๕	
๙. มีความยุติธรรม ไม่เห็นแก่ตัว มีความเห็นอกเห็นใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานด้วยมิตรไมตรี	๒.๕	
๑๐. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีทีมงานที่สามารถปฏิบัติงานเป็นหมู่คณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๕	
รวม	๒๕	

### หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนาหลักฐานการปฏิบัติราชการที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถและประสบการณ์

#### ๑.๒ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

- |                      |         |
|----------------------|---------|
| (๑) ปริญญาเอก        | ๕ คะแนน |
| (๒) ปริญญาโท         | ๔ คะแนน |
| (๓) ปริญญาตรี        | ๓ คะแนน |
| (๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๒ คะแนน |

### หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนาปริญญาบัตร / วุฒิการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. หรือ ก.พ.รับรองโดยผู้ประสงค์ขอย้ายรับรองสำเนา

#### องค์ประกอบที่ ๒ ด้านผลการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

๒.๑ บำเหน็จความชอบ พิจารณาจากการได้รับบำเหน็จความดี ความชอบ ให้เลื่อนเงินเดือนประจำรอบการพิจารณาความดีความชอบ (รอบ ๖ เดือน) ตั้งแต่ ๓ % ขึ้นไป ย้อนหลัง ๓ ปี นับตั้งแต่ปีงบประมาณที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยแนบสำเนา ก.พ.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาและให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย แสดงเครื่องหมายใดๆ ในปีที่ได้รับการพิจารณา บำเหน็จความชอบดังกล่าวด้วย พิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ดังนี้ (๑๐ คะแนน)

- |  |          |
|--|----------|
| (๑) ตั้งแต่ ๔ ครั้งขึ้นไป              | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ๓ ครั้ง                            | ๘ คะแนน  |
| (๓) ๒ ครั้ง                            | ๖ คะแนน  |
| (๔) ๑ ครั้ง                            | ๔ คะแนน  |
| (๕) ได้เลื่อนเงินเดือนต่ำกว่า ๓ % ลงมา | ๒ คะแนน  |

### หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง และให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย แสดงเครื่องหมายใดๆ ในปีที่ได้รับการพิจารณา บำเหน็จความชอบดังกล่าวด้วย

/๒.๒ จำนวนวันลา...

๒.๒ จำนวนวันลา ให้นำจำนวนวันลากิจและลาป่วย ในรอบปีงบประมาณที่ยื่นคำร้อง  
ขอย้าย (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน ของปีปัจจุบัน) นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย (๕ คะแนน)

- |                       |         |
|-----------------------|---------|
| (๑) ไม่มีวันลา        | ๕ คะแนน |
| (๒) ลาไม่เกิน ๒ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| (๓) ลา ๓ - ๕ ครั้ง    | ๓ คะแนน |
| (๔) ลา ๖ - ๗ ครั้ง    | ๒ คะแนน |
| (๕) ลา ๘ ครั้งขึ้นไป  | ๑ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ข้อมูลการลา จากหน่วยงานในสังกัด โดยเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการลาเป็นผู้รับรอง

๒.๓ ผลงานดีเด่น มีผลงานดีเด่นที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการที่ผ่านการประกวด คัดเลือกจน  
ได้รับรางวัล หรือเกียรติบัตรเป็นบุคคลดีเด่น ติดตามตัวไปตลอด จำแนกตามระดับ ดังนี้ (๑๐ คะแนน)

- |  |          |
|--|----------|
| (๑) ผลงานสูงกว่าระดับจังหวัดขึ้นไป         | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ผลงานระดับจังหวัด                      | ๘ คะแนน  |
| (๓) ผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา           | ๖ คะแนน  |
| (๔) ผลงานที่ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๔ คะแนน  |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา โฉนดรางวัล วุฒิบัตร เกียรติบัตร หรือหนังสือรับรองจากหน่วยงานราชการ  
ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๓ ด้านการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ผู้ขอย้ายให้ข้อมูลทางวินัย ตั้งแต่เริ่มรับราชการ ถึงปัจจุบัน  
โดยกลุ่มงานวินัยและนิติการเป็นผู้ตรวจสอบ พิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ดังนี้ (๕ คะแนน)

- |                                |         |
|--------------------------------|---------|
| (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย     | ๕ คะแนน |
| (๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์        | ๓ คะแนน |
| (๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน    | ๒ คะแนน |
| (๔) เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | ๑ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ข้อมูลด้านวินัย จากหน่วยงานในสังกัด โดยเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับรอง หรือ สำเนา  
ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๔ ด้านความอาวุโสตามหลักราชการ (๒๐ คะแนน)

๔.๑ อายุราชการ ให้นำอายุราชการตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการจนถึงปัจจุบัน (นับถึงวันที่ ๓๐  
กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นำเป็น ๑ ปี เศษของวันตั้งแต่ ๑๕ วัน  
ขึ้นไป ให้นำเป็น ๑ เดือน (๑๐ คะแนน)

- |                                 |          |
|---------------------------------|----------|
| (๑) ระยะเวลามากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ระยะเวลา ๑๖ - ๒๐ ปี         | ๘ คะแนน  |
| (๓) ระยะเวลา ๑๑ - ๑๕ ปี         | ๖ คะแนน  |
| (๔) ระยะเวลา ๖ - ๑๐ ปี          | ๔ คะแนน  |
| (๕) ระยะเวลา ต่ำกว่า ๖ ปี       | ๒ คะแนน  |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนา

๔.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (ชื่อตำแหน่ง) ดำรงตำแหน่งในสายงาน หรือ ตำแหน่งนั้นๆ (๑๐ คะแนน)

- |                          |    |       |
|--------------------------|----|-------|
| (๑) ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) ระยะเวลา ๘ - ๙ ปี    | ๘  | คะแนน |
| (๓) ระยะเวลา ๖ - ๗ ปี    | ๖  | คะแนน |
| (๔) ระยะเวลา ๔ - ๕ ปี    | ๔  | คะแนน |
| (๕) ระยะเวลาต่ำกว่า ๔ ปี | ๒  | คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๕ การดำรงตำแหน่ง (กลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมือนกัน หรือคล้ายคลึงกัน) (๑๐ คะแนน)

- |  |    |       |
|--|----|-------|
| (๑) ชื่อตำแหน่งที่ขอย้ายตรงตามตำแหน่งเดิม                            | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน                                       | ๘  | คะแนน |
| (๓) ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ต่างกลุ่มตำแหน่ง<br>แต่อาจขอยกเว้นคุณสมบัติได้ | ๖  | คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๖ ด้านการพัฒนาตนเอง ฝึกอบรม / ประชุมเชิงปฏิบัติการ / ศึกษาดูงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงปีที่ยื่นคำขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- |                                   |    |       |
|-----------------------------------|----|-------|
| (๑) การพัฒนาตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) การพัฒนา ๔ ครั้ง              | ๘  | คะแนน |
| (๓) การพัฒนา ๓ ครั้ง              | ๖  | คะแนน |
| (๓) การพัฒนา ๒ ครั้ง              | ๔  | คะแนน |
| (๔) การพัฒนา ๑ ครั้ง              | ๒  | คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา วุฒิบัตร เกียรติบัตร คำสั่ง หรือหนังสือเชิญจากหน่วยงานราชการ ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย  
รับรองสำเนา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย