



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นธรรมและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งสอดคล้องกับกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และคู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ กำหนดความหมายในประกาศ ดังนี้

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี
สพป.นค. ๑ /เขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

ผู้อำนวยการ หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

กลุ่มเครือข่าย	หมายถึง กลุ่มเครือข่ายสถานศึกษาที่จัดตั้งขึ้นตามระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ว่าด้วยกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษา
ข้าราชการ	หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของ สพฐ. (ยกเว้นบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒))
มีตัวอยู่จริง	หมายถึง จำนวนข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่จริงในหน่วยงานปัจจุบัน ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ วันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี
สถานศึกษา	หมายถึง สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ที่จัดการเรียนการสอนแบบเอกเทศ และจัดการเรียนการสอนเรียนรวมหรือควบรวม
นโยบาย	หมายถึง หลักการและวิธีการซึ่งถือปฏิบัติตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ข้อ ๕ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. เรื่อง การชักข้อห้ามการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ถ้ามี) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และคู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมถึงองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ที่เกี่ยวข้องได้มีหลักเกณฑ์หรือมีมติอนุมัติเป็นหลักการให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้

ข้อ ๖ การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายให้ถือตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๖.๑ การลาบ่อยครั้ง

- ๖.๑.๑ ลาเกิน ๖ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา
- ๖.๑.๒ ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาตามลำดับอาจเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้

๖.๒ การมาทำงานสายเนื่อง ๆ

๖.๒.๑ มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๖.๒.๒ มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

กรณีข้าราชการที่มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการคาบเกี่ยวระหว่างสถานศึกษากับสำนักงาน ให้ใช้เกณฑ์ “การลาบ่อยครั้ง” ตามข้อ ๖.๑.๒ และเกณฑ์ “การมาทำงานสายเนื่อง ๆ” ตามข้อ ๖.๒.๒

ข้อ ๗ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ผลการประเมินดีมาก ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙

ผลการประเมินดี ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙

ผลการประเมินพอใช้ ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙

ผลการประเมินปรับปรุง ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

ข้อ ๘ การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารการเงิน ให้แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๘.๑ การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารการเงิน ให้แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๘.๑.๑ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๘.๑.๒ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๘.๒ การบริหารการเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๑ กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ให้แยกวงเงิน

การเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๘.๒.๑ กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

๘.๒.๒ กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท., เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน, ศึกษานิเทศก์

และผู้อำนวยการสถานศึกษา

ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินของ แต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยไปให้ตำแหน่งอื่นได้

๘.๓ การนับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ เพื่อคำนวณวงเงิน ๓% ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้นับจากจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ วันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ สพป.นค. ๑ บริหารการเงิน ๓% ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภาพรวมของ สพป.นค. ๑ และจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ให้แต่ละโรงเรียนตามที่ สพป.นค. ๑ กำหนดโดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา จัดสรรตามเงื่อนไขที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ซึ่งจัดสรรให้ทุกโรงเรียน โดยยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินข้าราชการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการระดับ
สพป. นค. ๑ ดังนี้

คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการ ให้ครบทุกองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารบุคคล | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| (๔) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ คน | กรรมการ |
| (๕) ข้าราชการสายงานการสอน จำนวน ๔ คน | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| (๗) เจ้าหน้าที่งานเงินเดือน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สพป.นค. ๑
ที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ.
ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และ
วินิจฉัยปัญหา ที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องใน
สังกัดทราบ

ทั้งนี้ ให้เขตพื้นที่การศึกษา บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการโดยคำนึงถึง

- (ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
 - (ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวง
การคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
 - (ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง
- โดยให้แบ่งกลุ่มดังนี้

๑. รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน
๒. กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษา
๓. กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพป.นค. ๑ (รองผอ.สพป., ศึกษาพิเศษ)

ข้อ ๑๑ การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๙ ในแต่ละครั้ง (๑ เมษายน และ
๑ ตุลาคม) โดยจัดสรรให้กลุ่ม ต่างๆ ดังนี้

๑๑.๑ จัดสรรให้กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาวงเงินร้อยละ ๒.๕๐ ของ
เงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ของสถานศึกษานั้นๆ

๑๑.๒ จัดสรรให้กลุ่มรองผอ.สพป.นค. ๑, ศึกษาพิเศษ, ประธานกลุ่มเครือข่าย และ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้พิจารณา

๑๑.๓ วงเงินที่เหลือจัดสรรเป็นวงเงินรวมของ สพป.นค. ๑ เพื่อพิจารณาให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง, ปฏิบัติหน้าที่ใน ท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบาก ในการปฏิบัติงาน, ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง ดังนี้

๑๑.๓.๑ จัดสรรให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีผล งานและ/หรือรางวัลดีเด่นประเภทต่าง ๆ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๑๑.๓.๒ จัดสรรให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานสนองต่อ นโยบาย และภารกิจของเขตพื้นที่การศึกษา

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ในแต่ละระดับ ดังนี้

๑๒.๑ ระดับ สพป.นค. ๑ ให้ ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน

๑๒.๒ ระดับสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน ในกรณีสถานศึกษาใดหากมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ครบ ๓ คน ให้ผู้อำนวยการ สถานศึกษาทำหนังสือขอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้ง คณะกรรมการให้ครบตามจำนวน

โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด แล้วรายงานผลการพิจารณา ต่อผู้บังคับบัญชา

(๒) พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับข้อมูลการลา พุดติกรรมการมา ทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อควรพิจารณา อื่นของผู้ นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อผู้บังคับบัญชา

ระดับสถานศึกษา เมื่อผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการระดับสถานศึกษาแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการกลุ่มเครือข่าย ตามระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ว่าด้วยกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๒ (๓)

๑๒.๓. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้ ผู้อำนวยการ แต่งตั้งคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน ควรประกอบด้วย

(๑) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ข้าราชการสายงานการสอน

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ.

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการในข้อ ๑๒ ให้คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและการพิจารณาทาง ปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองด้วย

ข้อ ๑๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน(ตามข้อ ๗) และวงเงินที่ได้รับการจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและวงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑๓.๑ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือ ต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๑๓.๒ มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๑๓.๓ การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐาน

ในการคำนวณ

๑๓.๔ เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๔ ขั้นตอนการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๔.๑ ข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา

(๑) สถานศึกษา หรือสพป.นค. ๑ นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของบังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับสถานศึกษา หรือสพป.นค. ๑ แล้วแต่กรณี

(๒) สถานศึกษา หรือสพป.นค. ๑ จัดทำบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของคณะกรรมการแยกแต่ละกลุ่ม (ตามข้อ ๘) พร้อมรายงานการประชุมของคณะกรรมการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี

(๓) เขตพื้นที่การศึกษา ส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อนำเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๔.๒ การสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑๔.๒.๑ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยความเห็นชอบของ กศจ.

๑๔.๒.๒ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ในกรณีที่มิได้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดให้แจ้งผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่สั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๕ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ช่วยราชการระหว่างสพท. ให้พิจารณา ดังนี้

๑๕.๑ กรณีที่มาช่วยราชการระหว่างครั้งปี โดยมีผลการปฏิบัติงานคาบเกี่ยวกันทั้งสองทาง ให้เขตพื้นที่การศึกษาที่ข้าราชการมาช่วยราชการนำผลการปฏิบัติงานในช่วงก่อนที่จะช่วยราชการมาประกอบการพิจารณาแล้วแจ้งผลการพิจารณาไปยัง สพท. ต้นสังกัดเพื่อดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑๕.๒ กรณีที่มาช่วยราชการ โดยมีผลการปฏิบัติงานทางเขตพื้นที่การศึกษาที่ช่วยราชการครบ
ครึ่งปี ให้เขตพื้นที่การศึกษาที่ข้าราชการมาช่วยราชการเป็นผู้พิจารณา แล้วแจ้งผลการพิจารณาไปให้ สพท. ดันสังกัด
เพื่อดำเนินการส่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๖ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการเลื่อน
หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนมาจากส่วนราชการอื่นในระหว่างครึ่งปี ของการเลื่อนเงินเดือนแต่ละ
ครั้ง ให้เขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายหรือรับโอนเป็นผู้ดำเนินการส่งเลื่อนเงินเดือน โดยนำผลการปฏิบัติงานจากเขตพื้นที่
การศึกษา หรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

ข้อ ๑๗ การไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชา
ชี้แจงเหตุผลให้ข้าราชการผู้นั้นทราบ และให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบ
เอกสารหลักฐานการไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นโดยละเอียด เพื่อป้องกันการร้อง
ทุกข์ในภายหลัง

ข้อ ๑๘ การจัดเก็บผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา เมื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินจัดเก็บสรุปผล
การประเมินของผู้ใต้บังคับบัญชาไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้ อย่างน้อย
สองรอบการประเมิน

ข้อ ๑๙ การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้
เป็นไปตามปฏิทินและใช้แบบบัญชีรายละเอียดตามที่ สพฐ. กำหนด

ข้อ ๒๐ ให้ผู้อำนวยการ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายอภิชัย ท้ำมาน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑



บัญชีรายชื่อผลงานและรางวัลดีเด่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แขนงท้ายประกาศ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย เขต ๑

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อผลงาน/รางวัล	หน่วยงานที่เสนอผลงาน/ให้รางวัล	พิจารณาให้		หมายเหตุ
			ผ.ร.ร.	ครู	
	ขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คน ขึ้นไป				
๑	ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพนธ์ฐาน (O-Net) ชั้น ป.๖ ลำดับที่ ๑	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	✓	✓	
๒	ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพนธ์ฐาน (O-Net) ชั้น ป.๖ ลำดับที่ ๒	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	✓	✓	
๓	ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพนธ์ฐาน (O-Net) ชั้น ป.๖ ลำดับที่ ๓	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	✓	✓	
	ขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ลงมา				
๔	ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพนธ์ฐาน (O-Net) ชั้น ป.๖ ลำดับที่ ๑	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	✓	✓	
๕	ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพนธ์ฐาน (O-Net) ชั้น ป.๖ ลำดับที่ ๒	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	✓	✓	
๖	ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพนธ์ฐาน (O-Net) ชั้น ป.๖ ลำดับที่ ๓	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	✓	✓	
๗	ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพนธ์ฐาน (O-Net) ชั้น ม.๓ สูงสุด ลำดับที่ ๑	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	✓	✓	
๘	พัฒนาการผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพนธ์ฐาน (O-Net) ชั้น ป.๖ สูงสุด ลำดับที่ ๑	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	✓	✓	
	ขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คน ขึ้นไป				
๙	ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ ลำดับที่ ๑	สำนักทดสอบทางการศึกษา (สพฐ.)	✓	✓	หากสอบ NT
๑๐	ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ ลำดับที่ ๒	สำนักทดสอบทางการศึกษา (สพฐ.)	✓	✓	ประกาศไม่ทันในการ
๑๑	ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ ลำดับที่ ๓	สำนักทดสอบทางการศึกษา (สพฐ.)	✓	✓	พิจารณาเลื่อนเงินเดือน
	ขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ลงมา				
๑๒	ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ ลำดับที่ ๑	สำนักทดสอบทางการศึกษา (สพฐ.)	✓	✓	ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.) ให้
๑๓	ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ ลำดับที่ ๒	สำนักทดสอบทางการศึกษา (สพฐ.)	✓	✓	นำไปพิจารณาในการ
๑๔	ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ ลำดับที่ ๓	สำนักทดสอบทางการศึกษา (สพฐ.)	✓	✓	เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.)
๑๕	รางวัลพระราชทานประเภทสถานศึกษา	กระทรวงศึกษาธิการ	✓	✓	
๑๖	รางวัลนักเรียน นักศึกษาได้รับรางวัลพระราชทาน	กระทรวงศึกษาธิการ	✓	✓	

บัญชีรายชื่อผลงานและรางวัลดีเด่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แขนงท้ายประกาศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาของคย เขต ๑

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาของคย เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อผลงาน/รางวัล	หน่วยงานที่เสนอผลงาน/ให้รางวัล	พิจารณาให้		หมายเหตุ
			ผ.ร.ร.	ครู	
๑๗	ชนะเลิศการแข่งขันงานมหกรรมความสามารถทางศิลปหัตถกรรมวิชาการและเทคโนโลยีของนักเรียนระดับชาติ (ทุกกิจกรรม)	สพฐ.	✓	✓	
๑๘	รางวัลครูดีในดวงใจ	สพฐ.	ผู้ได้รับรางวัล		
๑๙	โล่รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข ระดับประเทศ	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	ผู้ได้รับรางวัล		
๒๐	รางวัลเจ้าฟ้ามหากักริ	มูลนิธิเจ้าฟ้ามหากักริ	ผู้ได้รับรางวัล		
๒๑	รางวัลนานาชาติทุกรางวัล (ไม่ับการเข้าร่วม) - ประเภทสถานศึกษา - ประเภทบุคคล	ทุกหน่วยงาน / องค์กร	✓ ✓	✓ ✓	
๒๒	รางวัลชนะเลิศเหรียญทอง รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. ระดับประเทศ (OBEC AWARDS) ประเภทบุคคล	สพฐ.	ผู้ได้รับรางวัล		
๒๓	รางวัล MOE AWARDS ชนะเลิศระดับชาติ ประเภทบุคคล	กระทรวงศึกษาธิการ	ผู้ได้รับรางวัล		
๒๔	รางวัลยอดเยี่ยมผู้มีความดี ชนะเลิศระดับชาติ ตามรอยเกียรติยศครูผู้มีความดีและจิตวิญญาณครู	กระทรวงศึกษาธิการ	ผู้ได้รับรางวัล		
๒๕	รางวัลชนะเลิศการประกวดแข่งขันภาษาไทย โครงการรักษ์ภาษาไทย เนื่องในวันภาษาไทยแห่งชาติ	สพฐ.	✓	✓	
๒๖	รางวัลชนะเลิศการประกวดบรรยายธรรม โล่พระราชมารชา สมนัดใจพระเทพรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี	กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ร่วมกับศูนย์บริหารการศึกษาพระเทพศาสนาวันอาทิตย์ หนกลาง ในพระสังฆราชูปถัมภ์	✓	✓	
๒๗	รางวัลชนะเลิศสวดมนต์หมู่สรรเสริญพระรัตนตรัยทำนองสรภัญญะระดับประเทศ โล่รางวัล สมเด็จพระเทพรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี	กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม	✓	✓	

บัญชีรายชื่อผลงานและรางวัลดีเด่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แขนงท้ายประกาศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาของคย เขต ๑

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาของคย เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อผลงาน/รางวัล	หน่วยงานที่เสนอผลงาน/ให้รางวัล	พิจารณาให้		หมายเหตุ
			ผอ.ร.ร.	ครู	
๒๘	รางวัลชนะเลิศเหรียญทองเพชรยอดมงกุฎ ถ้วยพระราชทาน สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	มูลนิธิร่วมจิตร์ร่วมกับ สพฐ.	✓	✓	
๒๙	สถานศึกษาที่มีผลการพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนยอดเยี่ยม	สพฐ.	✓	✓	
๓๐	โครงการคุณธรรมเฉลิมพระเกียรติ “เยาวชนไทยทำดีถวายในหลวง”	สพฐ. และกลุ่มกัลยาณมิตรเพื่อการเสริมสร้างเครือข่ายวิถี	✓	✓	
๓๑	รางวัลโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร	กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข	✓	✓	
๓๒	รางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ “สุดยอดล้ำมระดับประเทศ”	กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข	✓	✓	
๓๓	รางวัลผู้นำคุณประโยชน์ต่อเด็กและเยาวชน	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ผู้ได้รับรางวัล		
๓๔	รางวัลชนะเลิศการประกวดระเบียบแถว ลูกเสือ เนตรนารี ระดับประเทศ	กระทรวงศึกษาธิการ	✓	✓	
๓๕	รางวัลชนะเลิศการประกวดคำขวัญและบทร้อยกรองงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลวิสาขบูชา โล่พระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	กระทรวงศึกษาธิการ	ผู้ได้รับรางวัล	หรือ	
๓๖	รางวัลโครงการนักเรียนสุภาพดี โรงเรียนต้นแบบ Best of the Best	สพฐ.	✓	✓	
๓๗	รางวัลชนะเลิศโรงเรียนปลอดขยะ (Zero Waste School)	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	✓	✓	
๓๘	รางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ การแข่งขันตอบคำถามในหนังสือสารานุกรมไทย สำหรับเยาวชนแห่งชาติ ระดับประเทศ ถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	สพฐ. ร่วมกับสโมสรไลออนส์สากลประเทศไทย	ครูผู้ฝึกสอน		
๓๙	โรงเรียนวิถีพุทธพระราชทาน	มหาวิทยาลัยราชวิทยาลัย ร่วมกับ สพฐ.	✓	✓	
๔๐	ชนะเลิศการประกวดโครงการงานมูลนิธิเปรม ตินสุลานนท์	สพฐ. ร่วมกับ มูลนิธิเปรม ตินสุลานนท์	✓	✓	
๔๑	รางวัลชนะเลิศการประกวดต้นกล้าพลังงาน “นวัตกรรมพลังงานเพื่อโลกเขียว” (Energy Innovation For Green Globe)	สำนักงานนโยบายและพลังงานแห่งชาติ กระทรวงพลังงาน	✓	✓	
๔๒	รางวัลครูภาษาไทยดีเด่น (รางวัลเข็มเชิดชูเกียรติจารึกพระปรมาภิไธย ย่อ สธ)	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	ผู้ได้รับรางวัล		

บัญชีรายชื่อผลงานและรางวัลดีเด่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แบบท้ายประกาศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อผลงาน/รางวัล	หน่วยงานที่เสนอผลงาน/ให้รางวัล	พิจารณาให้		หมายเหตุ
			ผ.ร.ร.	ครู	
๔๓	รางวัลเหรียญทองการประกวดโครงงานวิทยาศาสตร์ระดับประเทศ	สมาคมวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	✓	✓	
๔๔	รางวัลครูวิทยาศาสตร์ดีเด่น	สมาคมวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	ผู้ได้รับรางวัล		
๔๕	รางวัลบุคคลดีเด่นในวิชาชีพบรรณารักษศาสตร์ และสารสนเทศศาสตร์	สมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ผู้ได้รับรางวัล		
๔๖	รางวัลชนะเลิศการประกวดโครงงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับประถมศึกษา	สมาคมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการศึกษาไทย (สวทศ.) ร่วมกับกลุ่มบริษัทและสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน/จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย/หา วิทยาลัยขอนแก่น /มหาวิทยาลัยที่ร่วมโครงการ	✓	✓	
๔๗	รางวัลชนะเลิศการประกวดกิจกรรมชุมชน นวัตกรรมศาสตร์รุ่นเยาว์ SCG	สมาคมวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	ผู้ได้รับรางวัล		
๔๘	รางวัลที่ ๑ ระดับประเทศ การแสดงทางวิทยาศาสตร์ (Science Show)	สำนักงาน กศน. กระทรวงศึกษาธิการ	✓	✓	
๔๙	รางวัลครูเจ้าฟ้ากรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์	โครงการพระเมตตาสมเด็จพระเจ้า	ผู้ได้รับรางวัล		
๕๐	รางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ โครงการของนักวิทยาศาสตร์รุ่นเยาว์ (Young Scientist Competition : YSC)	สำนักพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แห่งชาติกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		✓	
๕๑	รางวัล “วิทนาคณาธร” ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อกระทรวงวัฒนธรรม ด้านองค์กร ที่ส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม	กระทรวงวัฒนธรรม	ผู้ได้รับรางวัล		
๕๒	รางวัลห้องสมุดดีเด่นระดับประเทศ	สมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์	✓	✓	
๕๓	รางวัลผู้มีผลงานดีเด่น (มูลนิธิสยาม-คุณหญิงเบญจา แสงมลิ)	มูลนิธิสยาม-คุณหญิงเบญจา แสงมลิ ร่วมกับ กระทรวงศึกษาธิการ	ผู้ได้รับรางวัล		
๕๔	รางวัลสุดยอดครูผู้เป็นกัลยาณมิตร ระดับประเทศ		✓	✓	
๕๕	ประกวดโรงเรียนดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	สพฐ. ร่วมกับธนาคารอมสิน	✓	✓	

บัญชีรายชื่อผลงานและรางวัลดีเด่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แบบท้ายประกาศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อผลงาน/รางวัล	หน่วยงานที่เสนอผลงาน/ให้รางวัล	พิจารณาให้		หมายเหตุ
			ผ.ร.ร.	ครู	
๕๖	ประกวดนักเรียนดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	สพฐ. ร่วมกับธนาคารออมสิน		✓	
๕๗	รางวัลเหรียญทอง หนังสือเรียน หนังสือนวัตกรรม ระดับประเทศ	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	✓	✓	
๕๘	รางวัลโรงเรียนประชาชนไทยตัวอย่าง ต้นแบบ	คณะกรรมการเอกลักษณ์ของชาติสำนักนายกรัฐมนตรี	✓	✓	
๕๙	รางวัลเกียรติยศรางวัลสาธิตศาสตร์โรงเรียน ชั้นที่ ๑	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	✓	✓	
๖๐	รางวัลต้นแบบสถานศึกษาในระดับประเทศ	สพฐ.	✓	✓	
๖๑	รางวัลผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา รางวัลพระราชทาน “เสาศาสนาธรรมจักร” ประเภทสมาคม องค์การ มูลนิธิสถาบันและหน่วยงานที่ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา	กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม	✓	✓	
๖๒	ครูผู้สอนดีเด่น (ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้)	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	ผู้ได้รับรางวัล		
๖๓	ครูผู้มีปัญญาไทย	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	ผู้ได้รับรางวัล		
๖๔	รางวัลห้องสมุดมีชีวิตยอดเยี่ยมระดับประเทศ	สำนักงานอุทยานการเรียนรู้ TK Park	✓	✓	
๖๕	รางวัลชนะเลิศถ้วยพระราชทานการประกวดสร้างสรรค์จากเศษวัสดุเหลือใช้	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	✓	✓	
๖๖	รางวัลชนะเลิศผู้ใช้ภาษาไทยดีเด่น	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา	ผู้ได้รับรางวัล		
๖๗	รางวัลโรงเรียนเกษตรอินทรีย์ดีเด่น	กรมพัฒนาที่ดิน	✓	✓	
๖๘	ครูส่งเสริมการอ่านยอดเยี่ยมระดับประเทศ	สพฐ. ร่วมกับ นานามีบู๊ค	ผู้ได้รับรางวัล		
๖๙	โรงเรียนรักการอ่านยอดเยี่ยมระดับประเทศ	สพฐ. ร่วมกับ นานามีบู๊ค	ผู้ได้รับรางวัล		
๗๐	รางวัลอาสาชวาทิตดีเด่น รางวัลโล่พระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	สภาภาษาไทย	ผู้ได้รับรางวัล		

บัญชีแนบท้ายประกาศรายชื่อโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนลงมา
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปี ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน
๑	บ้านเมืองหมี่ ""พรหมวิทยา""	เมืองหนองคาย	๘๘
๒	บ้านพร้าวเหนือ	เมืองหนองคาย	๑๑๕
๓	ค่ายบกหวานโพนตาสวิทยา	เมืองหนองคาย	๑๑๖
๔	บ้านโคกสำราญ	เมืองหนองคาย	๙๗
๕	บ้านคำโป่งเป็งโคตรธิดาวิทยา	เมืองหนองคาย	๔๑
๖	บ้านหนองหมื่น	เมืองหนองคาย	๑๐๕
๗	ชุมชนบ้านพวก	เมืองหนองคาย	๑๑๘
๘	บ้านโคกป่าแฝง	เมืองหนองคาย	๙๔
๙	บ้านหนองบ่อ	เมืองหนองคาย	๕๑
๑๐	วัดพระธาตุบังพวน	เมืองหนองคาย	๔๔
๑๑	โคกคำทุ่งสว่างวิทยา	เมืองหนองคาย	๕๗
๑๒	บ้านบ่อแปบหนองหญ้าม้าวิทยา	เมืองหนองคาย	๗๐
๑๓	หนองผือวิทยาคม	เมืองหนองคาย	๙๗
๑๔	บ้านโคกก่อง	เมืองหนองคาย	๓๗
๑๕	มะเขือดอนหมูโพธิ์ทองวิทยา	เมืองหนองคาย	๑๐๑
๑๖	บ้านนาดี ครูราษฎร์อุทิศ	เมืองหนองคาย	๑๐๔
๑๗	อนุบาลอรุณรังษี	เมืองหนองคาย	๖๕
๑๘	จันทรราม	เมืองหนองคาย	๖๑
๑๙	หนองแดงสร้างประทายพัฒนา	เมืองหนองคาย	๒๕
๒๐	บ้านโคกแมงเงา	เมืองหนองคาย	๑๐๘
๒๑	บ้านนาคลอง	เมืองหนองคาย	๕๖
๒๒	บ้านวังยาง	เมืองหนองคาย	๖๒
๒๓	บ้านเบ็ดวิทยา	เมืองหนองคาย	๗๕
๒๔	บ้านเวียงคุก	เมืองหนองคาย	๗๑
๒๕	ครูราษฎร์รังสรรค์	เมืองหนองคาย	๑๐๙
๒๖	โพนสว่างป่าตองวิทยา	เมืองหนองคาย	๑๑๑
๒๗	บ้านนาอ่างสร้างอ่าง	เมืองหนองคาย	๘๗
๒๘	ดาวเรืองสมสะอาด	เมืองหนองคาย	๑๑๒
๒๙	บ้านสร้างพอก	เมืองหนองคาย	๕๑
๓๐	บ้านสวยหลง	เมืองหนองคาย	๑๗
๓๑	บ้านบงวิทยา	เมืองหนองคาย	๕๒
๓๒	สีกายวิทยาคม	เมืองหนองคาย	๓๘
๓๓	อักษรอดุลวิทยา	เมืองหนองคาย	๕๒

บัญชีแนบท้ายประกาศรายชื่อโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนลงมา
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปี ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน
๓๔	พร้าวใต้เจริญสุข	เมืองหนองคาย	๑๔
๓๕	บ้านดงเจริญ	เมืองหนองคาย	๒๕
๓๖	บ้านกอนนาง	ท่าบ่อ	๗๒
๓๗	ปากมวง	ท่าบ่อ	๕
๓๘	บ้านหงส์ทองสามขา	ท่าบ่อ	๑๔
๓๙	บ้านนาบง	ท่าบ่อ	๖๓
๔๐	บ้านหนองผือ	ท่าบ่อ	๖๖
๔๑	บ้านนาข้างน้ำ	ท่าบ่อ	๙๖
๔๒	บ้านอุ่มเย็น	ท่าบ่อ	๑๖
๔๓	บ้านหนองแวง	ท่าบ่อ	๑๑๔
๔๔	บ้านน้ำโมง	ท่าบ่อ	๕๙
๔๕	บ้านท่มฝาง	ท่าบ่อ	๘๔
๔๖	บ้านน้อย	ท่าบ่อ	๖๔
๔๗	บ้านเทวีดอนขม	ท่าบ่อ	๖๙
๔๘	โพนศิลางามวิทยา	ท่าบ่อ	๗๑
๔๙	บ้านแสนสุข	ท่าบ่อ	๑๑๐
๕๐	บ้านเป่า	ท่าบ่อ	๓๖
๕๑	บ้านท่ามะเฟือง	ท่าบ่อ	๔๖
๕๒	ราษฎร์สามัคคี	ท่าบ่อ	๕๖
๕๓	บ้านนาน้ำพาย	ท่าบ่อ	๕๒
๕๔	บ้านหนองนาง	ท่าบ่อ	๑๑๗
๕๕	บ้านนาดง	ท่าบ่อ	๖๖
๕๖	บ้านดงนาคำ	ท่าบ่อ	๓๐
๕๗	บ้านท่ากรู้น	ศรีเชียงใหม่	๖๐
๕๘	บ้านหม้อเหนือ(หลวงปู่เหรียญ อุบลมณี)	ศรีเชียงใหม่	๗๘
๕๙	พัฒนาคำแก้ว	ศรีเชียงใหม่	๔๕
๖๐	บ้านป่าสัก	ศรีเชียงใหม่	๒๑
๖๑	บ้านวังน้ำมอก	ศรีเชียงใหม่	๖๓
๖๒	บ้านถิ่นทอนเหนือ	ศรีเชียงใหม่	๕๙
๖๓	สำนักงานสลากกินแบ่งที่ ๗๕	ศรีเชียงใหม่	๑๐๐
๖๔	บ้านหัวทราย	ศรีเชียงใหม่	๗๗
๖๕	บ้านพานพร้าว	ศรีเชียงใหม่	๕๗
๖๖	บ้านไทยสามัคคี	ศรีเชียงใหม่	๘๘

บัญชีแนบท้ายประกาศรายชื่อโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนลงมา
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปี ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน
๖๗	หนองปลาปากจำปาทอง	ศรีเชียงใหม่	๓๓
๖๘	บ้านขุมคำ	ศรีเชียงใหม่	๔๓
๖๙	บ้านนาโพธิ์	ศรีเชียงใหม่	๙๒
๗๐	บ้านดงบัง	ศรีเชียงใหม่	๑๔
๗๑	บ้านเสียว	ศรีเชียงใหม่	๗๐
๗๒	บ้านโสกกล้า	สังคม	๘๙
๗๓	บ้านชำเจียง-ดงป่าเปลือย	สังคม	๙๔
๗๔	บ้านเทพประทับ	สังคม	๑๑๕
๗๕	บ้านตาดเสริม	สังคม	๓๕
๗๖	บ้านม่วง	สังคม	๑๐๖
๗๗	บ้านหนอง	สังคม	๑๐๓
๗๘	บ้านวังมน	สังคม	๓๑
๗๙	บ้านดงตอง	สังคม	๙๓
๘๐	บ้านปากโสม	สังคม	๑๑๔
๘๑	บ้านนาโคก	สังคม	๗๘
๘๒	บ้านม่วงน้ำไพร	สังคม	๘
๘๓	บ้านแก้งใหม่	สังคม	๘๔
๘๔	บ้านฟ้าประทาน	สังคม	๗๕
๘๕	บ้านนากอ	สระใคร	๖๙
๘๖	บ้านฝางวิทยา	สระใคร	๘๘
๘๗	บ้านเตี๋ยทุ่งสวรรค์	สระใคร	๗๕
๘๘	บ้านโนนแดง	สระใคร	๖๘
๘๙	บ้านหนองบัววิทยา	สระใคร	๘๕
๙๐	บ้านสมสนุกดงหนองบอน	สระใคร	๕๕
๙๑	ฉันทนาวิมล	สระใคร	๑๑๘
๙๒	บ้านตอแก	สระใคร	๗๙
๙๓	บ้านศูนย์กลาง	โพธิ์ตาก	๙๕
๙๔	บ้านน้ำทอน	โพธิ์ตาก	๕๒
๙๕	บ้านดอนขนุนพัฒนา	โพธิ์ตาก	๗๒
๙๖	บ้านไร่	โพธิ์ตาก	๑๑๒
๙๗	บ้านสาวแล	โพธิ์ตาก	๙๒

บัญชีแนบท้ายประกาศรายชื่อโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คนขึ้นไป
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปี ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน
๑	ราชประชานุเคราะห์ ๑๔	เมืองหนองคาย	๑๐๗๔
๒	นาฮีนุเคราะห์	เมืองหนองคาย	๑๖๘
๓	บ้านเตือไต้	เมืองหนองคาย	๑๗๙
๔	ชุมชนบ้านปะโค	เมืองหนองคาย	๓๙๘
๕	ราษฎร์รุเคราะห์	เมืองหนองคาย	๒๑๑
๖	ไทยรัฐวิทยา ๑๐๕ (เชือกหม่วยวิทยา)	เมืองหนองคาย	๒๑๗
๗	เนินพระเนาวิทยา	เมืองหนองคาย	๑๖๓
๘	บ้านเมืองบาง	เมืองหนองคาย	๓๒๔
๙	หาดคำบอนวัฒนา	เมืองหนองคาย	๑๗๓
๑๐	เหล่าฝ้ายผดุงวิทย์	เมืองหนองคาย	๓๐๖
๑๑	ดงเวินดงเจริญวิทยา	เมืองหนองคาย	๑๙๐
๑๒	หัวหาดวิทยา	เมืองหนองคาย	๑๗๖
๑๓	บ้านหมากก่องฝ้ายแตก	เมืองหนองคาย	๑๔๔
๑๔	อนุบาลหนองคาย	เมืองหนองคาย	๑๕๓๖
๑๕	บ้านคูนางขาว	เมืองหนองคาย	๑๔๖
๑๖	ธนากรสงเคราะห์	เมืองหนองคาย	๒๒๓
๑๗	บ้านหนองเดิน	เมืองหนองคาย	๑๖๒
๑๘	หินโงมวิทยา	เมืองหนองคาย	๑๗๓
๑๙	ป่าสักวิทยา	ท่าบ่อ	๑๖๓
๒๐	บ้านโคกคอน	ท่าบ่อ	๑๘๐
๒๑	บ้านโพนพระ	ท่าบ่อ	๑๒๒
๒๒	โกลลวิทยาการ	ท่าบ่อ	๔๗๙
๒๓	อนุบาลดาร์ณีท่าบ่อ	ท่าบ่อ	๑๐๑๖
๒๔	บ้านกวดโคกสว่าง	ท่าบ่อ	๑๗๕
๒๕	ร่วมมิตรวิทยา	ท่าบ่อ	๒๐๔
๒๖	บ้านท่าสำราญ	ท่าบ่อ	๑๒๕
๒๗	บ้านเตือ	ท่าบ่อ	๓๑๐
๒๘	ชุมชนบ้านถ่อน	ท่าบ่อ	๑๕๙
๒๙	บ้านวาน	ท่าบ่อ	๑๘๘
๓๐	คุรุศิษย์วิทยา	ท่าบ่อ	๑๒๙
๓๑	ชุมชนบ้านโพนสา	ท่าบ่อ	๑๗๔
๓๒	ชุมชนบ้านหม้อ	ศรีเชียงใหม่	๑๖๒
๓๓	พระพุทธบาทเทสรังสีวิทยา	ศรีเชียงใหม่	๒๓๙

บัญชีแนบท้ายประกาศรายชื่อโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คนขึ้นไป
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปี ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน
๓๔	บ้านศรีเชียงใหม่	ศรีเชียงใหม่	๓๘๔
๓๕	อนุบาลศรีเชียงใหม่	ศรีเชียงใหม่	๑๙๒
๓๖	โนนสง่าหนองแขวงวิทยา	ศรีเชียงใหม่	๑๖๕
๓๗	ดอนก่อโนนสวรรค์	ศรีเชียงใหม่	๑๔๒
๓๘	ชุมชนประชาสงเคราะห์ ๔	สังคม	๓๔๗
๓๙	บ้านสังกะสีนาขาม	สังคม	๒๑๓
๔๐	บ้านนางิ้ว	สังคม	๒๔๕
๔๑	บ้านเทา-นาบอน	สังคม	๓๗๒
๔๒	บ้านผาดั้ง	สังคม	๑๒๙
๔๓	บ้านห้วยไข่งัว	สังคม	๒๙๐
๔๔	อนุบาลสังคม	สังคม	๓๑๑
๔๕	อนุบาลบ้านคอกช้าง	สระใคร	๒๕๘
๔๖	บ้านเหมือดแอ่	สระใคร	๑๙๖
๔๗	สมสะอาดดงมุขวิทยา	สระใคร	๔๙๔
๔๘	บ้านหมากหุ้งี้เหล็ก	สระใคร	๑๔๖
๔๙	โนนคูโปนหวายประชาสรรค์	สระใคร	๑๒๘
๕๐	สระใครไชยานุเคราะห์	สระใคร	๑๘๐
๕๑	บ้านหนองบัวเงิน	สระใคร	๓๐๔
๕๒	บ้านน้ำสวยมิตรภาพที่ ๑๙	สระใคร	๑๒๘
๕๓	บ้านโนนสวรรค์	สระใคร	๒๔๓
๕๔	อาโอยาม่า ๒	โพธิ์ตาก	๒๙๑
๕๕	บ้านโนนทอง	โพธิ์ตาก	๑๒๗
๕๖	อนุบาลดอนไผ่	โพธิ์ตาก	๑๕๕
๕๗	บ้านโพธิ์ตาก	โพธิ์ตาก	๑๕๔

บัญชีแนบท้ายประกาศรายชื่อโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปี ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน
๑	ราชประชานุเคราะห์ ๑๔	เมืองหนองคาย	๑๐๗๔
๒	บ้านเตี๊ยะใต้	เมืองหนองคาย	๑๗๙
๓	ชุมชนบ้านปะโค	เมืองหนองคาย	๓๙๘
๔	บ้านเมืองบาง	เมืองหนองคาย	๓๒๔
๕	หาดคำบอนวัฒนา	เมืองหนองคาย	๑๗๓
๖	เหล่าฝ้ายผดุงวิทย์	เมืองหนองคาย	๓๐๖
๗	ดงเว้งดงเจริญวิทยา	เมืองหนองคาย	๑๙๐
๘	ธนากรสงเคราะห์	เมืองหนองคาย	๒๒๓
๙	อักษรอดุลวิทยา	เมืองหนองคาย	๕๒
๑๐	บ้านกองนาง	ท่าบ่อ	๗๒
๑๑	บ้านกวดโคกสว่าง	ท่าบ่อ	๑๗๕
๑๒	ร่วมมิตรวิทยา	ท่าบ่อ	๒๐๔
๑๓	บ้านหนองแวง	ท่าบ่อ	๑๑๔
๑๔	บ้านทุ่มฝาง	ท่าบ่อ	๘๔
๑๕	บ้านวาน	ท่าบ่อ	๑๘๘
๑๖	ชุมชนบ้านโพนสา	ท่าบ่อ	๑๗๔
๑๗	โนนสง่าหนองแวงวิทยา	ศรีเชียงใหม่	๑๖๕
๑๘	ดอนก่อโนนสวรรค์	ศรีเชียงใหม่	๑๔๒
๑๙	อาโอยามา ๒	โพธิ์ตาก	๒๙๑
๒๐	บ้านสังกะสีนาขาม	สังคม	๒๑๓
๒๑	บ้านนาจิว	สังคม	๒๔๕
๒๒	บ้านเทา-นาบอน	สังคม	๓๗๒
๒๓	บ้านผาดั้ง	สังคม	๑๒๙
๒๔	บ้านห้วยไซจิว	สังคม	๒๙๐
๒๕	อนุบาลบ้านคอกช้าง	สระใคร	๒๕๘
๒๖	บ้านเหมือดแอ่	สระใคร	๑๙๖
๒๗	สมสะอาดดงมุขวิทยา	สระใคร	๔๙๔
๒๘	โนนคูโพนหวายประชาสรรค์	สระใคร	๑๒๘