



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

ตามที่ คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ใช้ตำแหน่งเพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว๓๗๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย เรื่ององค์ประกอบพิจารณาย้ายและคัดเลือกบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของ กศจ.หนองคาย ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

| ที่ | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง | ระดับ | กลุ่ม/หน่วย |
|-----|-------------------|------------------------|---------------|------------------------------|
| ๑ | อ ๙ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ชำนาญการพิเศษ | บริหารงานการเงินและสินทรัพย์ |
| ๒ | อ ๔๐ | นักวิชาการศึกษา | ชำนาญการพิเศษ | ส่งเสริมการจัดการศึกษา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ และ

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเอง พร้อมเอกสาร
ที่เกี่ยวข้อง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ระหว่างวันที่
๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ -- ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

/ ๔. เอกสารประกอบ...

๔. เอกสารประกอบการยื่นสมัคร จำนวน ๓ ชุด

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกพร้อมเอกสารประกอบตามองค์ประกอบการพิจารณาฯ และคัดเลือกบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของ กศจ.หนองคาย ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๔.๒ เอกสาร/ผลงานที่ส่งประเมิน (เมื่อผ่านการคัดเลือกบุคคลแล้ว) ดังนี้

๔.๒.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๔.๒.๒ ข้อเสนอแนวคิดวิสัยทัศน์/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ฉบับที่เป็นปัจจุบัน รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ

๔.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาใบรับรองคุณวุฒิ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ หากปรากฏว่าใบสมัครหรือเอกสารที่ส่งมาไม่ครบถ้วนถูกต้อง การจัดส่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด หรือพ้นกำหนดระยะเวลาการจัดส่งข้างต้นแล้ว จะไม่พิจารณาให้เข้ารับการคัดเลือกโดยเด็ดขาด

๖. กำหนดการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ จะดำเนินการประเมินบุคคลในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

๗. วิธีการคัดเลือก

ขั้นตอนที่ ๑ การคัดเลือกบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกโดยคณะกรรมการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย แต่งตั้ง ตามองค์ประกอบและคะแนนตามองค์ประกอบการพิจารณาฯ และคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของ กศจ.หนองคาย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ

เมื่อผ่านกระบวนการคัดเลือกตัวบุคคล ตามขั้นตอนที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงาน จำนวน ๓ ชุด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนี้

การประเมินผลงาน ให้พิจารณาจากผลงานที่จะส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่ดำเนินงานที่ผ่านมามีอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานอย่างน้อย ๑ เรื่อง รวมไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงคุณภาพและประโยชน์ของผลงาน และความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น คะแนน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น

(๑.) ด้านคุณภาพของผลงาน ๕๐ คะแนน

(๒.) ด้านประโยชน์ของผลงาน ๕๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนประเมินจากคณะกรรมการเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผู้ได้รับคะแนนตามองค์ประกอบที่กำหนดสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือก

กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาผู้มีอาวุโสตามหลักอาวุโสทางราชการสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศผลการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดของแต่ละตำแหน่ง ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร (เมื่อ กศจ.หนองคาย มีมติอนุมัติผลการคัดเลือกแล้ว)

๑๐. การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง

กรณีตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปแล้วเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครฉบับนี้ หรือในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกแจ้งข้อมูลในใบสมัครและเอกสารที่เป็นเท็จผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จะพิจารณายกเลิกคำสั่ง และดำเนินการทางวินัยตามสมควรแก่กรณี ซึ่งผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจรินทร์ สุรเสริวงษ์)

ศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย

เลขานุการกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

ประกาศรับสมัคร
รับสมัคร

ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
(ในวันและเวลาราชการ)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
คัดเลือกบุคคล

ภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคล
ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน

ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย

ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒)
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

๑. ชื่อ- ชื่อสกุล (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) ตำแหน่งเลขที่

ระดับ..... ชั้น..... กลุ่ม.....

๓. ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก..... ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม.....

๔. ประวัติส่วนตัว เกิดวันที่ เดือน พ.ศ.

วัน เดือน ปีที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

วัน เดือน ปีที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ ปีที่ได้รับ

๕. ประวัติการศึกษา

| คุณวุฒิและวิชาเอก | ปีที่สำเร็จการศึกษา | สถาบัน |
|-------------------|---------------------|--------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

๖. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่เช่น เป็นหัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วย/
หน้าหน่วยงาน เป็นต้น) แนบหลักฐานประกอบ

๗. งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ

๘. การได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบ ย้อนหลัง ๓ ปี

๙. ผลงานดีเด่นหรือรางวัลดีเด่นที่ได้รับ.....

๑๐. ประวัติทางวินัย

.....
.....
.....

๑๑. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๑๒. ผลงาน/ความภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๑๓. อื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....ปี



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย
เรื่อง องค์ประกอบการพิจารณาย้ายและคัดเลือกบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของ กศจ. หนองคาย

ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว.๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว.๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษา กำหนดองค์ประกอบอื่นเพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ ให้กำหนดรายละเอียดและลำดับความสำคัญได้ตาม ความเหมาะสม” ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้ง(ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) เป็นไปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของ กระทรวงศึกษาธิการ ในส่วนภูมิภาค และด้วยความเห็นชอบของ กศจ.หนองคาย ได้พิจารณาในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงได้กำหนดเกณฑ์ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง(ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) เพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

เกณฑ์ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง(ย้าย)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการโดยความเห็นชอบของ กศจ.หนองคาย จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ตรวจสอบ เอกสารหลักฐานของผู้ขอย้าย เพื่อพิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ ประกอบการพิจารณาย้าย ตามองค์ประกอบ ทั้ง ๖ รายการ (ยกเว้นข้อ ๑.๑) ดังนี้

- | | |
|--|------------|
| ๑. ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ | (๓๐ คะแนน) |
| ๒. ด้านผลการปฏิบัติงาน | (๒๕ คะแนน) |
| ๓. ด้านการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ | (๕ คะแนน) |
| ๔. ด้านความอาวุโสตามหลักราชการ | (๒๐ คะแนน) |
| ๕. ด้านการดำรงตำแหน่ง | (๑๐ คะแนน) |
| ๖. ด้านการพัฒนาตนเอง ฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน | (๑๐ คะแนน) |

รวม ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ (๓๐ คะแนน)

- ๑.๑ ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ (๒๕ คะแนน)

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้พิจารณาประเมินให้คะแนน หรืออาจแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา ด้านความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ของผู้ขอย้าย เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับ ตำแหน่งของผู้ขอย้าย โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานในระยะเวลาที่ผ่านมา จากการเก็บรวบรวมข้อมูล การสังเกต การสอบถาม การประเมินจากเอกสาร การประเมินผลผลิต หรือสิ่งบ่งบอกอื่นที่แสดงให้เห็นว่ามีความรู้ ความสามารถจริง โดยเฉพาะในขณะที่ยังดำรงตำแหน่ง โดยประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๒๕ คะแนน)

/รายการประเมิน...

| รายการประเมิน ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ | คะแนน เต็ม | คะแนน ที่ได้ |
|---|---------------|-----------------|
| ๑. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นที่เชื่อถือและยอมรับของบุคคลทั่วไป | ๒.๕ | |
| ๒. มีความริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานที่สร้างสรรค์เป็นที่ประจักษ์ และตั้งใจในการปฏิบัติงาน | ๒.๕ | |
| ๓. กล้าคิด กล้าทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง จนมีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเป็นที่ประจักษ์ | ๒.๕ | |
| ๔. มีภาวะความเป็นผู้นำ มีความรับผิดชอบสูง สามารถปฏิบัติงานสำเร็จรวดเร็วกว่ากำหนด | ๒.๕ | |
| ๕. มีความสามารถในการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง และแนะนำได้ | ๒.๕ | |
| ๖. มีจิตบริการ มีความมุ่งมั่นเสียสละในการปฏิบัติงานจนเกิดผลดีแก่ทางราชการ | ๒.๕ | |
| ๗. เป็นตัวอย่างที่ดี เสียสละ ตรงต่อเวลา มีความประพฤติเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ | ๒.๕ | |
| ๘. มีความสุภาพอ่อนน้อม บริการให้ด้วยความรวดเร็ว กับผู้มาติดต่อ และบุคคลทั่วไป | ๒.๕ | |
| ๙. มีความยุติธรรม ไม่เห็นแก่ตัว มีความเห็นอกเห็นใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานด้วยมิตรไมตรี | ๒.๕ | |
| ๑๐. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีทีมงานที่สามารถปฏิบัติงานเป็นหมู่คณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๒.๕ | |
| รวม | ๒๕ | |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนาหลักฐานการปฏิบัติราชการที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถและประสบการณ์

๑.๒ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

- | | |
|----------------------|---------|
| (๑) ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |
| (๒) ปริญญาโท | ๔ คะแนน |
| (๓) ปริญญาตรี | ๓ คะแนน |
| (๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๒ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนาปริญญาบัตร / วุฒิการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. หรือ ก.พ.รับรองโดยผู้ประสงค์ขอย้ายรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๒ ด้านผลการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

๒.๑ บำเหน็จความชอบ พิจารณาจากการได้รับบำเหน็จความดี ความชอบ ให้เลื่อนเงินเดือนประจำรอบการพิจารณาความดีความชอบ (รอบ ๖ เดือน) ตั้งแต่ ๓ % ขึ้นไป ย้อนหลัง ๓ ปี นับตั้งแต่ปีงบประมาณที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยแนบสำเนา ก.พ.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาและให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย แสดงเครื่องหมายใดๆ ในปีที่ได้รับการพิจารณา บำเหน็จความชอบดังกล่าวด้วย พิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ดังนี้ (๑๐ คะแนน)

- | | |
|--|----------|
| (๑) ตั้งแต่ ๔ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ๓ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| (๓) ๒ ครั้ง | ๖ คะแนน |
| (๔) ๑ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| (๕) ได้เลื่อนเงินเดือนต่ำกว่า ๓ % ลงมา | ๒ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง และให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย แสดงเครื่องหมายใดๆ ในปีที่ได้รับการพิจารณา บำเหน็จความชอบดังกล่าวด้วย

/๒.๒ จำนวนวันลา...

๒.๒ จำนวนวันลา ให้นำจำนวนวันลากิจและลาป่วย ในรอบปีงบประมาณที่ยื่นคำร้อง
ขอย้าย (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน ของปีปัจจุบัน) นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย (๕ คะแนน)

- | | |
|-----------------------|---------|
| (๑) ไม่มีวันลา | ๕ คะแนน |
| (๒) ลาไม่เกิน ๒ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| (๓) ลา ๓ - ๕ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| (๔) ลา ๖ - ๗ ครั้ง | ๒ คะแนน |
| (๕) ลา ๘ ครั้งขึ้นไป | ๑ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ข้อมูลการลา จากหน่วยงานในสังกัด โดยเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการลาเป็นผู้รับรอง

๒.๓ ผลงานดีเด่น มีผลงานดีเด่นที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการที่ผ่านการประกวด คัดเลือกจน
ได้รับรางวัล หรือเกียรติบัตรเป็นบุคคลดีเด่น ติดตามตัวไปตลอด จำแนกตามระดับ ดังนี้ (๑๐ คะแนน)

- | | |
|--|----------|
| (๑) ผลงานสูงกว่าระดับจังหวัดขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ผลงานระดับจังหวัด | ๘ คะแนน |
| (๓) ผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๖ คะแนน |
| (๔) ผลงานที่ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๔ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา โฉนดรางวัล วุฒิบัตร เกียรติบัตร หรือหนังสือรับรองจากหน่วยงานราชการ
ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๓ ด้านการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ผู้ขอย้ายให้ข้อมูลทางวินัย ตั้งแต่เริ่มรับราชการ ถึงปัจจุบัน
โดยกลุ่มงานวินัยและนิติการเป็นผู้ตรวจสอบ พิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ดังนี้ (๕ คะแนน)

- | | |
|--------------------------------|---------|
| (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |
| (๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๓ คะแนน |
| (๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๒ คะแนน |
| (๔) เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | ๑ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ข้อมูลด้านวินัย จากหน่วยงานในสังกัด โดยเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับรอง หรือ สำเนา
ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๔ ด้านความอาวุโสตามหลักราชการ (๒๐ คะแนน)

๔.๑ อายุราชการ ให้นำอายุราชการตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการจนถึงปัจจุบัน (นับถึงวันที่ ๓๐
กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นำเป็น ๑ ปี เศษของวันตั้งแต่ ๑๕ วัน
ขึ้นไป ให้นำเป็น ๑ เดือน (๑๐ คะแนน)

- | | |
|---------------------------------|----------|
| (๑) ระยะเวลามากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ระยะเวลา ๑๖ - ๒๐ ปี | ๘ คะแนน |
| (๓) ระยะเวลา ๑๑ - ๑๕ ปี | ๖ คะแนน |
| (๔) ระยะเวลา ๖ - ๑๐ ปี | ๔ คะแนน |
| (๕) ระยะเวลา ต่ำกว่า ๖ ปี | ๒ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนา

๔.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (ชื่อตำแหน่ง) ดำรงตำแหน่งในสายงาน หรือ ตำแหน่งอื่นๆ (๑๐ คะแนน)

- | | | |
|--------------------------|----|-------|
| (๑) ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) ระยะเวลา ๘ - ๙ ปี | ๘ | คะแนน |
| (๓) ระยะเวลา ๖ - ๗ ปี | ๖ | คะแนน |
| (๔) ระยะเวลา ๔ - ๕ ปี | ๔ | คะแนน |
| (๕) ระยะเวลาต่ำกว่า ๔ ปี | ๒ | คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๕ การดำรงตำแหน่ง (กลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมือนกัน หรือคล้ายคลึงกัน) (๑๐ คะแนน)

- | | | |
|--|----|-------|
| (๑) ชื่อตำแหน่งที่ขอย้ายตรงตามตำแหน่งเดิม | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน | ๘ | คะแนน |
| (๓) ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ต่างกลุ่มตำแหน่ง แต่อาจขอยกเว้นคุณสมบัติได้ | ๖ | คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๖ ด้านการพัฒนาตนเอง ฝึกอบรม / ประชุมเชิงปฏิบัติการ / ศึกษาดูงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงปีที่ยื่นคำขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- | | | |
|-----------------------------------|----|-------|
| (๑) การพัฒนาตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) การพัฒนา ๔ ครั้ง | ๘ | คะแนน |
| (๓) การพัฒนา ๓ ครั้ง | ๖ | คะแนน |
| (๓) การพัฒนา ๒ ครั้ง | ๔ | คะแนน |
| (๔) การพัฒนา ๑ ครั้ง | ๒ | คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา วุฒิบัตร เกียรติบัตร คำสั่ง หรือหนังสือเชิญจากหน่วยงานราชการ ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย
รับรองสำเนา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย